

*MINISTERE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL
COMMISSION DU TRAVAIL DES FEMMES
SECRETARIAT*

*AVIS N° 64 DU 19 NOVEMBRE 1992
DE LA COMMISSION DU TRAVAIL DES FEMMES
RELATIF A UN PROJET D'ARRETE ROYAL RELATIF A LA
REPRESENTATION DES TRAVAILLEURS ET DES TRAVAILLEUSES AU SEIN
DES CONSEILS D'ENTREPRISES ET DES COMITES DE SECURITE,
D'HYGIENE ET D'EMBELLISSEMENT DES LIEUX DE TRAVAIL.*

Le Ministre de l'Emploi et du Travail, chargé de la politique d'égalité des chances entre hommes et femmes a demandé le 25 septembre 1992 que la Commission du travail des femmes émette un avis dans les deux mois sur un projet d'arrêté royal relatif à la représentation des travailleurs et des travailleuses au sein des Conseils d'entreprises et des Comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail.

La Commission du travail des femmes a donc émis l'avis suivant :

Elle soutient totalement le projet susvisé car il doit permettre une meilleure représentation des femmes au sein des conseils d'entreprises et des comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail.

Elle s'interroge néanmoins sur la portée juridique des termes "doivent veiller" énoncés à l'article 1er. Il ne peut s'agir d'un quota obligatoire pour les femmes mais d'une incitation positive pour que celles-ci soient représentées proportionnellement à leur importance respective dans l'entreprise.

Elle souhaite que le Ministère de l'Emploi et du Travail publie des données comparatives (hommes - femmes) concernant les dernières élections ainsi que celles de 1987 afin que les organisations représentatives des travailleurs puissent en tirer les conséquences pour les prochaines élections.

Elle suggère enfin que des campagnes de sensibilisation soient menées non pas 3 mois avant les élections, mais au moins un an avant la composition des listes pour atteindre l'objectif visé.

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

COMMISSIE VROUWENARBEID

SECRETARIAAT

ADVIES NR. 64 VAN 19 NOVEMBER 1992 VAN DE COMMISSIE VROUWENARBEID INZAKE EEN
ONTWERP VAN KONINKLIJK BESLUIT BETREFFENDE DE VERTEGENWOORDIGING VAN
WERKNEEMSTERS EN WERKNEMERS IN DE ONDERNEMINGSRADEN EN DE COMITES VOOR
VEILIGHEID, GEZONDHEID EN VERFRAAIING VAN DE WERKPLAATSEN

Op 25 september 1992 verzocht de Minister van Tewerkstelling en Arbeid belast met het Beleid van gelijke kansen voor mannen en vrouwen, de Commissie Vrouwenarbeid binnen de twee maanden een advies uit te brengen betreffende de vertegenwoordiging van werkneemsters en werknemers in de ondernemingsraden en de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen.

De Commissie Vrouwenarbeid heeft volgend advies uitgebracht :

Zij onderschrijft het betrokken ontwerp ten volle gezien het een betere vertegenwoordiging van vrouwen binnen de ondernemingsraden en de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen, beoogt.

De Commissie Vrouwenarbeid heeft echter vragen bij de juridische draagwijdte van de termen "moeten erover waken" in artikel 1. Het mag hier niet gaan om een verplichte kwota maar om een positieve aansporing opdat de vrouwen evenredig vertegenwoordigd zouden zijn in verhouding tot hun respectievelijke aanwezigheid in de onderneming.

Zij vraagt dat de Minister van Tewerkstelling en Arbeid de vergelijkende gegevens (mannen-vrouwen) betreffende de sociale verkiezingen van 1991 evenals deze van 1987 zou publiceren teneinde het de representatieve werknemersorganisaties mogelijk te maken er de nodige consequenties uit te trekken voor de komende verkiezingen.

Om het beoogde doel te bereiken suggereert de Commissie Vrouwenarbeid dat sensibiliseringscampagnes zouden gevoerd worden, niet drie maanden voor de verkiezingen maar minstens één jaar voor de samenstelling van de lijsten.