



MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

COMMISSIE VROUWENARBEID

SECRETARIAAT

ADVIES NR. 61 VAN DE COMMISSIE

VROUWENARBEID VAN 9 DECEMBER 1991 BETREFFENDE DE

BEZOLDIGINGSREGELING

VAN DE WERKNEMERS IN DIENST GENOMEN BIJ EEN OVEREENKOMST

VOOR DEELTIJDSE ARBEID IN DE MINISTERIES EN INSTELLINGEN

VAN OPENBAAR NUT

I. INLEIDING

Krachtens artikel 2 van het koninklijk besluit van 2 december 1974 houdende oprichting van de Commissie Vrouwenarbeid bestaat de taak van de Commissie Vrouwenarbeid hierin dat zij, hetzij op eigen initiatief, hetzij op verzoek van de Minister van Tewerkstelling en Arbeid, adviezen uitbrengt, onderzoekingen verricht dan wel wettelijke of verordeningmaatregelen voorstelt ten aanzien van al wat rechtstreeks of indirect verband houdt met vrouwenarbeid en dit zowel wat de openbare als wat de privé sector betreft. De openbare sector heeft als grootste werkgever van het land een voorbeeldfunctie te vervullen inzake gelijke behandeling van mannelijke en vrouwelijke werknemers.

In het kader van deze opdracht heeft de Commissie Vrouwenarbeid zich op eigen initiatief toegelegd op de bezoldigingsregeling van de werknemers in dienst genomen bij een overeenkomst voor deeltijdse arbeid in de ministeries en instellingen van openbaar nut.

II. BETROKKEN REGLEMENTERING.

Artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit van 11 februari 1991 tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van de bij arbeidsovereenkomst aangeworven personen in de ministeries, worden loonschaal- verhogingen op grond van de anciënniteit van de betrokkenen slechts toegekend aan voltijdse personeelsleden. Hierbij wordt verwezen naar het koninklijk besluit van 29 juni 1973 dat de grondslag is van de bezoldigingsregeling van het Rijkspersoneel waarbij, krachtens het beginsel dat de ministeries en instellingen van openbaar nut op statutaire basis enkel voltijdse personeelsleden in dienst nemen, alleen de voltijdse prestaties in aanmerking worden genomen voor de geldelijke anciënniteit.

Welnu, er zijn een relatief groot aantal bij arbeidsovereenkomst voor deeltijdse prestaties aangeworven personeelsleden die dus geen recht hebben op de geleidelijke loonschaalverhoging.

III. PROBLEMEN AAN DE ORDE

a. Deze situatie is niet billijk vergeleken bij die van de voltijdse werknemers uit de privé-sector voor wie collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 van 27 november 1981 van de Nationale Arbeidsraad, algemeen verbindend verklaard bij het koninklijk besluit van 9 december 1981, bepaalt dat de deeltijdse werknemers dezelfde rechten hebben als de voltijdse werknemers in verhouding tot hun prestaties.

b. Door aan al de voltijdse bij arbeidsovereenkomsten aangeworven personeelsleden een loonschaalverhoging op grond van de anciënniteit toe te kennen druist het koninklijk besluit van 11 februari 1991 in tegen artikel 1,3° van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 tot vaststelling van de weddeschalen der aan verscheidene ministeries gemene graden, waarbij het loon van de schoonmaakster op het minimum van loonschaal 40/1 wordt geblokkeerd; derhalve zou artikel 1, 3de lid moeten worden opgeheven.

besluit van 11 februari 1991 de deeltijdse bij arbeidsovereenkomst aangeworven personeelsleden niet billijk ten aanzien van de deeltijdse werknemers uit de privé-sector waar zij krachtens collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 van de Nationale Arbeidsraad, in verhouding tot hun prestaties dezelfde rechten genieten als de voltijdse werknemers.

Bovendien kan dit besluit een indirecte discriminatie doen ontstaan in de zin van artikel 119 van het Verdrag van Rome, van richtlijn 75/117 en van titel V van de wet van 4 augustus 1978, wanneer de benadeelde groep voor het grootste deel uit personen van een bepaald geslacht bestaat; deze indirecte discriminatie staat dus duidelijk vast voor de deeltijdse schoonmaaksters vermits deze groep uitsluitend uit vrouwen bestaat.

Artikel 3, § 1 van dit besluit moet dus worden gewijzigd opdat de geldelijke anciënniteit in verhouding van de prestaties zou worden berekend zoals dit in de privé-sector het geval is.

- *De Commissie Vrouwenarbeid wenst dat dit advies zou worden medegedeeld aan de ministers die op nationaal vlak en op het vlak van de gemeenschappen en gewesten de verantwoordelijkheidsdragers zijn van het openbaar ambt.*