



MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL
MINISTERE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID
COMMISSION DU TRAVAIL DES FEMMES
COMMISSIE VROUWENARBEID

AVIS N° 38 du 25 mai 1984 relatif aux
projets de réforme de la sécurité sociale
du Ministre DEHAENE.

ADVIES NR. 38 van 25 mei 1984 betreffende
de voorstellen tot hervorming van de so-
ciale zekerheid van Minister DEHAENE.

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL
Commission du Travail des Femmes
Secrétariat

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID
Commissie Vrouwenarbeid
Secretariaat

AVIS N° 38 du 25 mai 1984 relatif aux
projets de réforme de la sécurité so-
ciale du Ministre DEHAENE.

ADVIES NR. 38 van 25 mei 1984 betreffende
de voorstellen tot hervorming van de so-
ciale zekerheid van Minister DEHAENE.

INTRODUCTION

En 1983 les propositions du Ministre des Affaires sociales en vue de réformer la sécurité sociale ont été publiées dans un document détaillé.

Ce rapport et ces propositions sont étendus et importants.

La Commission du Travail des Femmes a décidé de soumettre les parties de ces propositions qui la concernent directement à un examen dans le but de déterminer dans quelle mesure ces propositions cadrent ou sont conciliables avec les points de vue de la Commission du Travail des Femmes.

La situation en 1978.

Lorsque, en 1978, la troisième directive C.E.E. (sur l'égalité de traitement des hommes et des femmes dans la sécurité sociale) a été préparée, la Commission du Travail des Femmes a fait un rapport sur l'égalité de traitement des hommes et des femmes dans la sécurité sociale.

La Commission ne s'y est toutefois pas limitée au contenu de la directive; l'intention était également de faire des propositions concrètes en vue de l'amélioration globale du statut de la femme dans le système de sécurité sociale.

L'analyse a été limitée à la situation des travailleurs du secteur privé (donc à l'exclusion des indépendants et du secteur public).

Il s'agissait des points suivants :

- a - Revenus de remplacement.

1. Assurance chômage :

- Bien qu'en théorie les hommes et les femmes pouvaient être chef de ménage de la même manière, il y a une différence

INLEIDING.

In mei 1983 werden in een uitgebreid document de voorstellen van de Minister van Sociale Zaken tot hervorming van de sociale zekerheid gepubliceerd.

Dit rapport en deze voorstellen zijn omvangrijk en belangrijk.

De Commissie Vrouwenarbeid heeft beslist de delen uit deze voorstellen die haar onmiddellijk aanbelangen aan een onderzoek te onderwerpen. De bedoeling was na te gaan in hoever deze voorstellen kaderen in of verzoenbaar zijn met de standpunten van de Commissie Vrouwenarbeid.

De situatie in 1978.

Toen in 1978 de derde E.E.G.-richtlijn (over de gelijke behandeling van mannen en vrouwen in de sociale zekerheid) werd voorbereid, maakte de Commissie Vrouwenarbeid een rapport over de gelijke behandeling van mannen en vrouwen in de sociale zekerheid. De Commissie beperkte zich hierbij echter niet tot de inhoud van de richtlijn; de bedoeling was ook concrete voorstellen te doen met het oog op de globale verbetering van het statuut van de vrouw in het stelsel van de sociale zekerheid.

De analyse werd beperkt tot de situatie van de werknemers uit de privé-sector (dus niet de zelfstandigen en de openbare sector).

De punten waar het om ging waren de volgende :

- a - Vervangingsinkomens.

1. Werkloosheidsverzekering :

- Hoewel in theorie mannen en vrouwen op dezelfde manier gezinshoofd konden zijn was er een verschil in bewijslast omdat

. / ...

dans la charge de la preuve parce qu'un homme dont la femme s'occupait exclusivement des soins du ménage devait faire une simple déclaration sur l'honneur, tandis que la femme devait étayer sa qualité de chef de ménage au moyen de preuves.

- Le salaire de référence pris en considération pour la fixation de l'indemnité de chômage des travailleurs à temps partiel était plus élevé pour les hommes que pour les femmes.

2. Assurance-maladie-invalidité - Secteur indemnités.

- Pour des conjoints qui ne sont ni séparés de corps et de biens, ni séparés de fait, ni divorcés, la femme était toujours considérée comme personne à charge du mari; elle ne pouvait être considérée comme titulaire ayant des personnes à charge que dans cinq cas déterminés.
- Dans le cas de conjoints séparés de corps et de biens ou séparés de fait, un époux pouvait être à charge de son épouse et vice-versa, mais les conditions auxquelles l'époux devait satisfaire pour être considéré comme étant à charge de sa femme étaient plus restrictives que les conditions que devait remplir l'épouse pour être considérée comme étant à charge de son mari.
- L'indemnité minimum d'invalidité pour les hommes et pour les femmes n'ayant personne à charge était plus élevée pour les hommes que pour les femmes.

een man wiens vrouw zich uitsluitend met het huishouden bezighield enkel een eenvoudige verklaring op eer en geweten moest afleggen terwijl een vrouw haar hoedanigheid van gezinshoofd moest staven met bewijzen.

- Het referentielloon waarmee rekening werd gehouden bij de toeaking van de werkloosheidsvergoeding voor deeltijds tewerkgestelden lag hoger voor mannen dan voor vrouwen.

2. Ziekte- en invaliditeitsverzekering - sector uitkeringen.

- Bij echtgenoten die noch uit de echt, noch van tafel en bed of feitelijk gescheiden zijn, werd de vrouw altijd beschouwd als ten laste van de man; ze kon slechts in vijf welbepaalde gevallen beschouwd worden als titularis met personen ten laste.
- Echtgenoten die van tafel en bed of feitelijk gescheiden zijn, konden ten laste zijn van elkaar maar de voorwaarden waaraan de man moest voldoen om ten laste te worden beschouwd van zijn vrouw waren strenger dan de voorwaarden waaraan de vrouw moest voldoen om ten laste te vallen van haar man.
- De minimum-invaliditeitsvergoeding voor mannen en vrouwen zonder personen ten laste was hoger voor mannen dan voor vrouwen.

3. Pensions.

- Le mari était considéré comme chef de ménage et avait seul droit à une pension au taux ménage.
- Seule la femme avait droit à une pension de survie.

- b - Revenus complémentaires.

1. Assurance-maladie-invalidité - secteur soins de santé.

- La femme était toujours considérée comme ayant droit à charge de son époux, à moins qu'elle n'aie elle-même la qualité de titulaire. Par contre le mari ne pouvait être à charge de son épouse que dans des cas bien délimités.
- Lorsqu'il y avait plusieurs titulaires, les personnes à charge étaient considérées comme étant à charge du mari.
- Les plafonds de revenus pour les soins de santé gratuits pour les veufs, les invalides et les pensionnés n'étaient pas pris en considération individuellement mais par ménage; des montants fixes étaient ajoutés au plafond, par personne à charge. La femme était toujours considérée comme personne à charge, même quand elle bénéficiait de son propre chef d'une pension. Le montant annuel total des revenus bruts du ménage dépassait dès lors très souvent le plafond fixé.

2. Allocations familiales.

- En cas de concours d'attributaires, jouait un ordre de priorité suivant lequel le père avait la préséance, puis le beau-père et enfin la mère.

3. Pensioenen.

- De man was gezinshoofd en hij alleen had recht op een gezinspensioen. De vrouw had enkel recht op een pensioen als alleenstaande.
- Alleen de vrouw had recht op een overlevingspensioen.

- b - Aanvullende inkomens.

1. Ziekte- en invaliditeitsverzeker- ring - sector gezondheidszorgen.

- De vrouw werd altijd beschouwd als rechthebbende ten laste van de man tenzij ze zelf gerechtigde is. De man kon echter slechts in welomschreven gevallen ten laste zijn van zijn vrouw.
- Als er verschillende titularen waren, werden de personen ten laste beschouwd als ten laste van de man.

- De inkomensplafonds voor gratis geneeskundige verzorging voor weduwen, invaliden en gepensioneerden werden niet individueel maar per gezin vastgesteld en konden slechts worden verhoogd met een bepaald bedrag per persoon ten laste. De vrouw werd steeds beschouwd als ten laste zelfs als ze recht had op een pensioen voor alleerstaanden. Het jaarlijks bedrag van de totale brutolonen voor het gezin overschreed dan ook dikwijls het vastgestelde plafond.

2. Kinderbijslag.

- Bij concurrentie tussen verschillende rechthebbenden gold de voorrangsregel waarin de vader voorop kwam, daarna de stiefvader en dan de moeder.

- Seule l'épouse qui restait au foyer et était abandonnée par son mari pouvait, pour un temps limité, avoir droit aux allocations familiales pour les enfants qu'elle élevait.

- La fille responsable du ménage pouvait obtenir une prolongation des allocations familiales jusqu'à l'âge de 25 ans, le jeune homme "ménager" pas.

- c - Autres régimes.

1. Vacances annuelles.

Le salaire fictif pour les journées d'inactivité assimilées, était moins élevé pour les travailleuses que pour les travailleurs.

2. Maintien des droits à la sécurité sociale.

La travailleuse qui interrompait sa carrière professionnelle pour se consacrer à l'éducation de son enfant conservait ses droits à la sécurité sociale dans les secteurs des allocations familiales et des pensions (moyennant cotisations supplémentaires). Les travailleurs n'avaient pas cette possibilité.

La Commission du Travail des Femmes a formulé dans ce rapport un point de vue global concernant les revenus complémentaires et les revenus de remplacement.

Elle a fait remarquer que la plupart des discriminations constatées découlaient de l'utilisation des notions "chef de ménage" et "personne à charge". Il semblait donc que le droit de la sécurité sociale n'avait pas suivi la même évolution que le droit civil. Certains critères et notions utilisés dans la législation sur la sécurité sociale n'étant plus adaptés aux réalités sociales.

- Alleen de vrouw die thuisbleft en verlaten werd door haar man, kon voor een beperkte tijd recht bekomen op kinderbijslag voor de kinderen die ze grootbracht.

- Het meisje, verantwoordelijk voor het huishouden, kon een verlengde kinderbijslag bekomen tot haar 25 jaar, de jongen-huishouder niet.

- c - Andere stelsels.

1. Jaarlijkse vakantie.

Het fictief loon voor gelijkgestelde inactiviteitsdagen was lager voor arbeidsters dan voor arbeiders.

2. Handhaven van de rechten op sociale zekerheid.

De werkneemster die haar loopbaan onderbreekt voor de opvoeding van haar kind behield haar rechten op sociale zekerheid in de sector kinderbijslag en pensioenen (mits storting).

De werknemers hadden deze mogelijkheid niet.

De Commissie Vrouwenarbeid formuleerde in dit rapport een globale visie inzake de aanvullende en vervangingsinkomens. Ze merkte op dat de vastgestelde discriminaties meestal voortvloeiden uit het gebruik van de begrippen "gezinshoofd" en "persoon ten laste". Het sociaal zekerheidssysteem bleek dus niet dezelfde evolutie te hebben gevuld als het burgerlijk recht. Bepaalde criteria en begrippen van het sociaal zekerheidsrecht waren niet meer aangepast aan de sociale werkelijkheid.

La Commission du Travail des Femmes proposait, dans son rapport la suppression à long terme de la notion de chef de famille, compte tenu du fait qu'une telle mesure devait être examinée dans le cadre d'une réforme globale de la sécurité sociale.

En ce qui concerne la vision à court terme, la Commission faisait la distinction entre revenus de remplacement et revenus complémentaires.

En ce qui concerne les revenus de remplacement, les organisations de travailleurs estimaient que ceux-ci doivent être individualisés tout comme le salaire l'est.

La situation familiale devrait être prise en compte dans la fiscalité et les allocations familiales. Cette individualisation entraînerait dès lors la suppression des droits dérivés.

Pour les pensions, les accidents de travail et les maladies professionnelles, les représentants des travailleurs demandaient qu'il soit examiné selon quelles modalités la suppression des droits dérivés pouvait être compensée.

Les employeurs voulaient remplacer le critère "chef de ménage" par un autre critère qui tiendrait mieux compte de la situation économique du ménage. Ils rouveraient les prestations sociales en fonction de l'existence ou non d'un ou de plusieurs revenu(s) professionnel(s) ou d'un ou plusieurs revenu(s) de remplacement dans le ménage du travailleur.

En ce qui concerne les revenus complémentaires, les travailleurs aussi bien que les employeurs estimaient que ces prestations sont de moins en moins liées à l'activité professionnelle exercée et qu'elles auraient par conséquent dû constituer des droits individuels identiques pour chaque citoyen. Pour y arriver, ces secteurs devraient faire l'objet d'une réforme fondamentale. En attendant, les droits dérivés doivent être maintenus; la réglementation actuelle doit toutefois être adaptée dans le sens d'une mise en œuvre du principe d'égalité de traitement entre l'homme et la femme.

De Commissie Vrouwenarbeid stelde in haar rapport voor het begrip "gezinshoofd" op lange termijn af te schaffen, waarbij zulke maatregel moest gezien worden in het kader van een globale hervorming van de sociale zekerheid.

Wat betreft de visie op korte termijn maakte de Commissie onderscheid tussen de vervangingsinkomens en de aanvullende inkomen.

In verband met de vervangingsinkomens stelden de werknemersorganisaties dat deze geïndividualiseerd moeten worden zoals trouwens ook het loon geïndividualiseerd is.

Met de gezinssituatie zou in de fiscaliteit en de gezinsbijslagen rekening moeten gehouden worden. Door deze individualisering zouden dan ook de afgeleide rechten verdwijnen.

Voor de pensioenen, arbeidsongevallen en beroepsziekten vroegen de vertegenwoordigers van de werknemers dat zou onderzocht worden hoe een nieuwe regeling de weggevallen afgeleide rechten zou moeten compenseren.

De werkgevers wilden het begrip gezinshoofd vervangen door een andere maatstaf die beter rekening zou houden met de economische toestand van het gezin. Zij zouden de sociale prestaties moduleren in functie van het al dan niet bestaan van één of meer beroepsinkomen(s) of van één of meer vervangingsinkomen(s) in het gezin van de werknemer.

Voor wat betreft de aanvullende inkomen waren zowel de werknemers als de werkgevers van oordeel dat deze prestaties steeds minder en minder gebonden zijn aan de uitgeoefende beroepsactiviteit en bijgevolg zouden moeten leiden tot identieke individuele rechten voor elke burger. Om dit te bekomen moeten deze sectoren fundamenteel hervormd worden. In afwachting daarvan moeten de afgeleide rechten blijven; de huidige regeling moet wel aangepast worden in de zin van de principieel gelijke behandeling van mannen en vrouwen.

Discussion de la situation actuelle.

Dans l'analyse de 1978, des discriminations directes importantes ont été dénoncées.

Depuis lors, la situation a évolué.
Comment se présente-t-elle en 1983 ?

La Commission confirme que, depuis 1978, une série de discriminations directes ont été supprimées.

- Elle veut toutefois attirer l'attention sur les discriminations directes subsistant dans le secteur des allocations familiales, des pensions et en relation avec le maintien des droits à la sécurité sociale.

Les représentants des employeurs constatent qu'une fois ces discriminations directes supprimées, la législation belge sera conforme à la directive européenne en matière d'égalité de traitement entre hommes et femmes à travers la sécurité sociale.

Les représentants des travailleurs attirent au contraire l'attention sur le fait qu'une série de discriminations indirectes ont été maintenues ou introduites.

Ceci fait, entre autres, suite à l'éclatement des notions "chef de ménage" et "personne à charge" (1).

Ces mesures ainsi que d'autres pénalisent surtout la femme qui travaille.

Secteur par secteur, la situation se présente comme suit :

- a - Revenus de remplacement.

1. Assurance-chômage.

- La définition de chef de ménage est neutre dans le texte. Cependant les chiffres nous montrent que presque toutes les femmes sont exclues du droit aux allocations de chômage en tant que chef de ménage.

(1) Définition de la notion "discrimination indirecte" : cfr. annexe 1.

Besprekking van de huidige situatie.

In de analyse van 1978 werden belangrijke directe discriminaties aangegeven. Sindsdien is de situatie veranderd. Hoe ziet ze eruit in 1983 ?

De Commissie stelt vast dat sinds 1978 een aantal directe discriminaties wegwerkt werden.

Toch wil ze de aandacht vestigen op de nog bestaande directe discriminaties in de sector kinderbijslag, bij de pensioenen en in verband met het handhaven van de rechten op sociale zekerheid.

De vertegenwoordigers van de werkgevers stellen vast dat, éénmaal deze directe discriminaties afgeschaft zijn, de Belgische wetgeving in overeenstemming zal zijn met de Europese richtlijn inzake gelijke behandeling van mannen en vrouwen in de sociale zekerheid.

De vertegenwoordigers van de werknemers vestigen er integendeel de aandacht op dat een aantal indirecte discriminaties werden behouden of ingevoerd; dit is ondermeer het gevolg van het opsplitsen van de begrippen "gezinshoofd" en "persoon ten laste" (1).

Deze maatregelen en ook andere maatregelen bestraffen voornamelijk de werkende vrouw.

Sector per sector ziet de situatie er als volgt uit :

- a - Vervangingsinkomens.

1. Werkloosheidsverzekering.

- De definitie van gezinshoofd is neutraal in de tekst. Doch de cijfers tonen dat vrijwel alle vrouwen uitgesloten zijn van het recht op werkloosheidsvergoeding als gezinshoofd.

(1) Definitie van het begrip "indirecte discriminatie" : zie bijlage 1.

Il ressort d'une enquête de l'ONEm (sondage du 30 juin 1982) que 30,10 % des hommes sont chef de ménage pour 5,38 % des femmes; 90,61 % des femmes et 61,50 % des hommes sont cohabitant(e)s.

L'ensemble des chefs de ménage est réparti entre 81,4 % d'hommes et 18,06 % de femmes; l'ensemble des cohabitants comprend 34,8 % d'hommes et 65,2 % de femmes; l'ensemble des isolés concerne 62,3 % d'hommes pour 37,7 % de femmes.

La majorité des chefs de famille féminins se situe dans la catégorie d'âge de 25 à 35 ans tandis que les chefs de ménage masculins ont la plupart du temps entre 45 et 60 ans, ainsi qu'il ressort du tableau suivant :

Uit een onderzoek van de R.V.A. (steekproef op 30 juni 1982) blijkt dat 30,10 % van de mannen gezinshoofd is tegen 5,38 % van de vrouwen; 90,61 % van de vrouwen is samenwonende tegen 61,50 % van de mannen.

Van het totaal aantal gezinshoofden is er 81,4 % mannen en 16,8 % vrouwen; van het totaal aantal samenwonenden is er 34,8 % mannen en 65,2 % vrouwen; van het totaal aantal alleenstaanden is er 62,3 % mannen tegen 37,7 % vrouwen.

Het grootste aantal vrouwelijke gezinshoofden situeert zich in de leeftijdskategorie tussen 25 en 35 jaar terwijl mannelijke gezinshoofden meestal tussen de 45 en de 60 zijn zoals blijkt uit volgende tabel :

Leeftijd - Age	Gezinshoofden - Chefs de ménage		
	Mannen - Hommes	Vrouwen - Femmes	Totaal - Total
< 25	6,9	17,7	8,9
25 < 35	20,1	51,1	26,0
35 < 45	19,0	21,3	19,3
45 < 55	31,3	9,3	27,2
55 < 65	22,7	0,6	18,6
TOTAAL - TOTAL	100,0	100,0	100,0

Depuis le 1 avril 1981 les chômeurs sont répartis en trois catégories à savoir : chef de ménage, isolé et cohabitant, pour lesquels, au cours de la troisième période de chômage, il est fait une différence entre les isolés et les cohabitants (ces derniers recevant une indemnité forfaitaire beaucoup plus faible A.R. 24.12.1980).

Sedert 1.4.1981 werden de werklozen in 3 categorieën opgedeeld nl. gezinshoofd, alleenstaande en samenwonende waarbij in de derde periode van werkloosheid verschil wordt gemaakt tussen alleenstaanden en samenwonenden (samenwonenden krijgen een heel wat lagere forfaitaire uitkering K.B. 24.12.1980).

L'arrêté royal du 30.03.1982 a encore dégradé la situation des cohabitants; une réduction de 6 % de l'indemnité a été introduit à partir du moment où les revenus du ménage ne sont pas constitués uniquement de revenus de remplacement. Cette réglementation est prolongée. Ceci prend cours dès le premier jour des indemnités de chômage.

La Commission constate que se sont en majorité des femmes qui tombent dans la catégorie des cohabitants (voir pourcentages ci-dessus) et qui perçoivent de ce fait une indemnité plus faible.

Les représentants des travailleurs estiment que ceci va à l'encontre des directives de la C.E.E. et constitue un renforcement des discriminations indirectes.

Les représentants des employeurs estiment qu'il peut difficilement être question de discrimination puisque les définitions et critères sont identiques pour les deux sexes. Si la plupart des femmes ne sont pas chefs de ménage c'est la conséquence d'une situation de fait de nature sociologique.

- L'application de l'article 143 de l'arrêté royal du 20.12.1963 (exclusion pour cause de chômage de longue durée) est telle qu'en pratique ce sont surtout des femmes qui sont exclues.

Ci-dessous quelques chiffres :

Année - Jaar

Année - Jaar	Hommes - Mannen	Femmes - Vrouwen
1979	284	4.444
1980	264	4.022
1981	412	9.034
1982	495	9.078

Hommes - Mannen

Het K.B. van 30.3.1982 heeft de toestand van de samenwonenden nog verslechterd; er werd een vermindering van 6 % ingevoerd vanaf het ogenblik dat het gezinsinkomen niet uitsluitend bestaat uit vervangingsinkomens. Deze regeling werd verlengd.

Dit gebeurt vanaf de eerste dag van de werkloosheidssuitkeringen.

De Commissie wijst erop dat het vooral de vrouwen zijn die in de categorie van de samenwonenden vallen (zie § hierboven) en dus een lagere uitkering krijgen.

De vertegenwoordigers van de werknemers menen dat dit tegen de E.E.G.-richtlijn ingaat; de indirecte discriminatie wordt zo nog versterkt.

De vertegenwoordigers van de werkgevers menen dat van een discriminatie bezwaarlijk kan gesproken worden : de gebruikte definities en criteria zijn immers identiek voor de twee geslachten. Indien de meeste vrouwen geen gezinshoofd zijn dan is zulks het gevolg van een bestaande toestand die van sociologische aard is.

- De toepassing van art. 143 K.B. 20.12.1963 (uitsluiting voor langdurige werkloosheid) leidt er in praktijk toe dat vooral vrouwen uitgesloten worden.

Hierbij enkele cijfers :

Femmes - Vrouwen

Il importe également de faire remarquer ici qu'en 1980 la Commission d'Avis a été supprimée de telle sorte qu'un chômeur peut être exclu par la décision de l'inspecteur régional du chômage immédiatement après avoir été entendu.

Le chômeur n'a plus que le tribunal du travail comme recours.

Les représentants des employeurs font remarquer que le nombre des chômeurs féminins est plus élevé que le nombre des chômeurs masculins et que la durée moyenne du chômage des femmes est plus longue ce qui est susceptible d'accroître les risques d'exclusion.

Les représentants des travailleurs estiment qu'il s'agit bien d'une discrimination : 53 % du nombre total de chômeurs sont des femmes (novembre 1983) alors que 94,8 % du nombre total des exclusions concernent des femmes [chiffres 1982].

2. Assurance-maladie-invalidité - secteur indemnités.

La notion de personne à charge a été modifiée : la distinction entre homme et femme a disparu.

On doit toutefois remarquer que le nivellement s'est fait par le bas : au lieu d'accorder aux deux l'indemnité la plus élevée, de nombreux anciens chefs de famille se voient accorder une indemnité plus faible.

En pratique beaucoup plus d'hommes sont considérés comme ayant des personnes à charge.
Ceci est illustré par les chiffres suivants :

Opgemerkt moet hier ook worden dat in 1980 de Commissies van Advies werden afgeschaft zodat een werkloze na verhoor onmiddellijk kan uitgesloten worden door de beslissing van de gewestelijke werkloosheidsinspecteurs. De werkloze kan zich alleen nog tot de arbeidsrechtbank wenden.

De vertegenwoordigers van de werkgevers merken op dat het aantal vrouwelijke werklozen groter is dan het aantal mannelijke werklozen en dat de werkloosheid bij vrouwen gemiddeld langer duurt wat het risico op uitsluiting verhoogt.

De vertegenwoordigers van de werknemers menen dat hier wel van discriminatie sprake is : van het totaal aantal werklozen zijn er 53 % (november 1983) vrouwen maar van het totaal aantal uitgeslotenen zijn er 94,8 % (cijfers 1982) vrouwen.

2. Ziekte- en invaliditeitsverzekering - sector uitkeringen.

Het begrip persoon ten laste werd gewijzigd : het onderscheid tussen man en vrouw is verdwenen.

Opgemerkt moet echter wel worden dat de gelijkschakeling naar onder toe gebeurde : in plaats van beiden de hoogste uitkeringen te geven, krijgen heel wat vroegere "gezinshoofden" nu veel minder.

In de praktijk worden nog steeds veel meer mannen beschouwd als hebende personen ten laste.
Volgende cijfers illustreren dit :

Invalides - Invaliden

(31.12.1982)

	Hommes - Mannen		Femmes - Vrouwen		Tot.	
	Nbre-Aant.	%	Nbre-Aant.	%	Nbre-Aant.	%
Avec charge - Met last	62.085	56,87	5.613	11,44	67.698	42,78
Sans charge - Zonder last	47.085	43,13	43.453	88,56	90.538	57,22
Tot.	109.170	100	49.066	100	158.236	100

	Hommes - Mannen		Femmes - Vrouwen		Tot.	
	Nbre-Aant.	%	Nbre-Aant.	%	Nbre-Aant.	%
Avec charge - Met last	62.085	91,71	5.613	8,29	67.698	100
Sans charge - Zonder last	47.085	52,01	43.453	47,99	90.538	100
Tot.	109.170	69	49.066	31	158.236	100

Les invalides recensés au 31 décembre 1982 sont 158.236 et se répartissent comme suit :

109.170 hommes dont 62.085 avec charge

49.066 femmes dont 5.613 avec charge .

Des ces données, on peut conclure que:

- les hommes invalides représentent 69 % du nombre total des invalides
- parmi les hommes invalides, 57 % sont reconnus avec charge
- 91,71 % des invalides avec charge sont des hommes.

Autrement dit que :

- les femmes invalides représentent 31 % du nombre total des invalides
- parmi les femmes invalides, 11,5 % sont reconnues avec charge
- 8,29 % des invalides avec charge sont des femmes.

- Une nouvelle discrimination a été introduite par les arrêtés de pouvoirs spéciaux n° 22 et 176.

Les allocations de chômage sont diminuées pour les non-chefs de famille à partir de la deuxième année (de 60 % à 40 %) tandis qu'en matière d'indemnité d'incapacité primaire il n'est pas tenu compte de la charge de famille.

Op 31 december 1982 werden 158.236 invaliden geteld, verdeeld als volgt :

109.170 mannen waarvan 62.085 met gezinslast

49.066 vrouwen waarvan 5.613 met gezinslast.

Uit deze gegevens kan men afleiden dat :

- de mannelijke invaliden 69 % van het totaal aantal invaliden vertegenwoordigen
- bij de mannelijke invaliden 57 % erkend wordt als hebbende gezinslast
- 91,71 % van de invaliden met gezinslast mannen zijn.

Anders gezegd :

- de vrouwelijke invaliden 31 % van het totaal aantal invaliden vertegenwoordigen
- bij de vrouwelijke invaliden 11,5 % erkend wordt als hebbende gezinslast
- 8,29 % van de invaliden met gezinslast vrouwen zijn.

- Een nieuwe discriminatie werd ingevoerd door de volmachtenbesluiten nrs 22 en 176.

De werkloosheidssuitkeringen voor niet-gezinshoofden worden vanaf het tweede jaar verminderd (van 60 % naar 40 %) terwijl bij de primaire ongeschiktheidsuitkeringen geen rekening wordt gehouden met de gezinslast.

Avant l'introduction de ces A.R., l'indemnité d'incapacité primaire se montait à 60 % de la rémunération perdue.

Maintenant l'indemnité d'incapacité primaire ne peut, pendant une période à déterminer par le Roi, être supérieure à celui de l'allocation de chômage à laquelle ils auraient pu prétendre s'ils ne s'étaient pas trouvés en état d'incapacité de travail (c.à.d. 40 % à partir de la deuxième année).

Le congé de grossesse constitue une exception.

Les représentants des travailleurs affirment que cette disposition étend la discrimination indirecte existant dans la réglementation du chômage au secteur indemnités de l'assurance maladie-invalidité.

Les représentants des employeurs constatent que les critères et conditions d'octroi sont identiques pour les deux sexes et qu'ils n'y voient par conséquence pas matière à discrimination.

3. Pensions.

- La prépension légale, qui donnait la possibilité tant aux femmes qu'aux hommes de mettre fin à leur carrière 5 ans avant leur pension, a été supprimée et remplacée par la prépension de retraite qui n'est ouverte qu'aux hommes.

Sans se prononcer sur l'opportunité de l'uniformisation de l'âge de pension, la Commission attire l'attention sur le fait que la prépension de retraite - bien qu'elle puisse être considérée comme un pas dans la direction de l'uniformisation de l'âge de la pension - ne mène pas à une réforme du mode de calcul ($x/40$ et $x/45$).

Vóór de invoering van deze K.B.'s bedroeg de primaire ongeschiktheidsuitkering 60 % van het gederfde loon.

Nu mag de primaire ongeschiktheidsuitkering gedurende een door de Koning te bepalen tijdvak niet meer bedragen dan de werkloosheidsuitkering waarop zij aanspraak zouden hebben als ze zich niet in staat van arbeidsongeschiktheid bevonden (d.w.z. 40 % vanaf het tweede jaar).

Uitzondering is de zwangerschapsrust.

De vertegenwoordigers van de werknemers wijzen erop dat deze bepaling de bestaande indirecte discriminatie in de werkloosheidsreglementering doortrekt naar de sector uitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering.

De vertegenwoordigers van de werkgevers stellen vast dat de toelatingsvooraarden identiek zijn en ze zien hierin dan ook geen bron van discriminatie.

3. Pensioenen.

- Het wettelijk brugpensioen dat zowel aan vrouwen als mannen mogelijkheid gaf hun loopbaan 5 jaar voor hun pensioen stop te zetten werd afgeschaft en vervangen door het brugrustpensioen dat alleen voor mannen openstaat.

Zonder zich uit te spreken over de gewenstheid van het gelijkschakelen van de pensioenleeftijd op dit moment, wijst de Commissie erop dat men bij dit brugrustpensioen hoewel het kan gezien worden als een stap in de richting van een gelijkschakeling van de pensioenleeftijd - niet overgaat tot een hervorming van de berekeningswijze ($x/40$ en $x/45$).

- Auparavant la veuve qui travaillait ou bénéficiait d'un revenu de remplacement avait droit à une indemnité d'adaptation à concurrence du montant équivalent à un an de pension de survie.

L'arrêté royal du 30.03.1982 a transformé cette indemnité en une pension de survie liquidée mensuellement pendant un an. La conséquence en est que la veuve ne peut ni exercer une activité professionnelle si ce n'est dans une mesure très limitée ni toucher un revenu de remplacement.

Les veuves travailleuses, chômeuses ou en état d'incapacité de travailler ne percevront donc plus rien; l'indemnité d'adaptation a été supprimée pour elles.

Les représentants des employeurs estiment que cette mesure met les veuves sur le même pied d'égalité que les autres pensionnés et n'est par conséquence pas discriminatoire.

Les représentants des travailleurs estiment que cette mesure a été prise afin de réaliser des économies et qu'elle signifie une pénalisation de la veuve parce qu'elle travaille.

- Il faut enfin insister sur l'existence d'une importante discrimination indirecte concernant les travailleurs frontaliers et saisonniers.

La rémunération forfaitaire et fictive journalière qui est prise en considération pour le calcul de la pension de retraite et de la pension de survie est plus élevée de quelque 645 F pour les hommes. (A.R. 11.1.1984 : 2.132 F. pour les hommes et 1.487 F. pour les femmes - M.B. 19.1.1984).

- De weduwe die zelf werkte of een vervangingsinkomen genoot, had vroeger recht op een aanpassingsvergoeding ten belope van één jaarbedrag van het overlevingspensioen.

K.B. 30.3.1982 heeft deze vergoeding omgezet in een overlevingspensioen dat gedurende één jaar in maandbedragen wordt uitbetaald. Gevolg is dat de weduwe geen beroepsaktiviteit mag uitoefenen, tenzij in zeer beperkte mate, noch een vervangingsinkomen mag trekken.

Werkende, werkloze of werkonthoudende weduwen zullen dus niets meer ontvangen; de aanpassingsvergoeding werd voor hen afgeschaft.

De vertegenwoordigers van de werkgevers menen dat deze maatregel de weduwen op voet van gelijkheid plaatst met de andere gepensioneerden en bijgevolg niet discriminatoir zijn.

De vertegenwoordigers van de werk nemers menen dat deze maatregel werd genomen om besparingen te realiseren en dat ze een bestrafing betekent van de weduwe omdat ze werkt.

- Tenslotte moet ook gewezen worden op een grove directe discrimination bij de grens- en seizoen arbeiders.

Het dagelijks forfaitair en fictief loon dat in aanmerking wordt genomen bij de berekening van het rustpensioen en overlevingspensioen bedraagt 645 Fr. meer voor mannen.

(K.B. 11.1.1984 : 2.132 Fr. voor de mannen en 1.487 Fr. voor de vrouwen - B.S. 19.1.1984).

- b - Revenus complémentaires.

1. Assurance-maladie-invalidité - secteur soins de santé.

Les discriminations existantes ont été éliminées de telle sorte que dans des circonstances identiques l'homme et la femme peuvent s'ouvrir des droits.
(A.R. 16 mai 1980).

La discrimination directe en relation avec les enfants a été modifiée; désormais, au cas où les deux parents travaillent dans un même régime, les enfants sont à charge du plus âgé.

2. Allocations familiales.

- Les mêmes discriminations subsistent si l'on fait exception d'une modification dans les règles de préséance en cas de concurrence entre différents ayant-droits : l'ordre : père, beau-père, mère a été remplacé par : père, mère, beau-père.
(A.R. n° 122 du 30.12.1982).

- L'A.R. n° 207 du 13.09.1983 a supprimé la discrimination suivante : la cotisation capitative journalière et mensuelle qui était due pour les travailleurs féminins était inférieure à celle due pour les hommes; les taux sont les mêmes depuis l'A.R. n° 207.

- c - Autres régimes.

1. Vacances annuelles.

La rémunération fictive a été individualisée et si, exceptionnellement, il est fait usage d'une rémunération fictive forfaitaire, celle-ci est fixée en fonction de l'âge (plus ou moins de 18 ans) sans qu'il y ait de différence selon le sexe.
(A.R. du 27.02.1981).

- b - Aanvullende inkomens.

1. Ziekte- en invaliditeitsverzekering - sector gezondheidszorgen.

De bestaande discriminaties werden weggewerkt zodat nu in gelijke omstandigheden man en vrouw voor elkaar rechten openen.
(K.B. 16 mei 1980).

De belangrijke directe discriminatie in verband met de kinderen werd gewijzigd; voortaan zijn de kinderen ten laste van de oudste indien beide ouders in dezelfde arbeidsregeling werken.

2. Kinderbijslag.

- Dezelfde discriminaties blijven bestaan met uitzondering van een wijziging in de voorrangsregel bij concurrentie tussen verschillende rechthebbenden : in plaats van de volgorde vader, stiefvader, moeder is het vader, moeder, stiefvader geworden.
(K.B. nr. 122 van 30.12.1982).

- K.B. nr. 207 van 13.9.1983 heeft volgende discriminatie opgeheven : de dagelijkse en maandelijkse hoofdelijke bijdrage die moest gebeuren voor de vrouwelijke werkneemers was vroeger lager dan deze voor de mannelijke werkneemers; de bijdragen werden door K.B. 207 gelijkgeschakeld.

- c - Andere stelsels.

1. Jaarlijkse vakantie.

Het fictief loon werd geïndividualiseerd en als er toch uitzonderlijk gebruikt wordt gemaakt van een forfaitair fictief loon wordt dit verschillend vastgelegd naargelang men ouder of jonger is dan 18 jaar zonder onderscheid naar geslacht.
(K.B. 27.2.1981).

2. Maintien des droits à la sécurité sociale.

Cette possibilité n'est encore ouverte qu'aux mères.

L'arrêté royal n° 5 du 15.02.1982 a bien adapté le statut des mères qui restent quelque temps à la maison ou travaillent à temps partiel pour s'occuper de leurs jeunes enfants. Il leur permet de payer une cotisation complémentaire correspondant à la quote part personnelle relative à la réduction de prestation de travail. Cette possibilité n'est toutefois pas ouverte aux pères.

Par contre une adaptation de la réglementation du chômage par laquelle la période de référence peut être prolongée, tant pour le père que pour la mère qui a interrompu ou réduit d'au moins la moitié son travail rémunéré pour élever un enfant, a été réalisée par l'A.R. du 12.04.1983.

Auparavant cette possibilité n'existaient que pour la mère travailleuse.

2. Handhaven van de rechten op sociale zekerheid.

Deze mogelijkheid staat nog altijd alleen voor moeders open.

K.B. nr. 5 van 15.2.1982 paste wel het statuut aan van de moeder die enkele tijd thuis blijft of deeltijds werkt om zich met haar jonge kinderen bezig te houden. Dit K.B. geeft hen de mogelijkheid een aanvullende bijdrage te betalen overeenkomend met het persoonlijk deel en in verhouding tot de vermindering van de arbeidsduur. Deze mogelijkheid staat nog altijd niet open voor de vaders.

Wel gebeurde door K.B. 12.4.1983 een aanpassing van de werkloosheidsreglementering waardoor zowel voor de moeder als voor de vader, die haar of zijn arbeid in loondienst heeft onderbroken ofwel haar of zijn arbeidsprestaties met tenminste de helft heeft verminderd om een kind op te voeden, de referenteperiode kan verlengd worden.

Vroeger kon dit enkel voor de werkneemster-moeder !

. / ...

Avis relatif aux propositions du Ministre DEHAENE et à la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions.

La Commission du Travail des Femmes estime que ces propositions sont importantes et souhaite notamment souligner trois parties qui la concernent directement, à savoir :

1. la redistribution du travail
2. une plus grande sélectivité orientée vers la famille
3. les pensions (Loi 15.5.1984).

La Commission estime que les propositions sont assez vagues; qu'elles ne sont pas concrètes. C'est pourquoi il n'est pas possible de formuler des critiques précises. La Commission veut souligner quelques points délicats, mettre en garde contre certains dangers et formuler des propositions.

Préalablement la Commission constate que, dans le système de la sécurité sociale, les contributions sont individuelles, non modalisées en fonction de la situation familiale et non plafonnées, tandis que les prestations sont plafonnées, restent un droit individuel mais sont parfois modalisées en fonction de la situation familiale.

1. Redistribution du travail.

Ce point est inclus dans le chapitre relatif au financement de la sécurité sociale.

En grandes lignes, il s'agit de l'encouragement de la redistribution du travail disponible, laquelle constitue, pour le gouvernement, une option très importante. Elle peut revêtir plusieurs formes dont entre autres la réduction de la durée du temps de travail, le travail à temps partiel, l'interruption de carrière, etc...

Advies betreffende de voorstellen van Minister DEHAENE en de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen.

De Commissie Vrouwenarbeid meent dat deze voorstellen belangrijk zijn en wenst vooral de aandacht te vestigen op drie delen die haar direct aanbelangen nl.

1. de herverdeling van de arbeid
2. de grotere selectiviteit naar het gezin toe
3. de pensioenen (Wet 15.5.1984).

De Commissie meent dat de voorstellen vrij vaag zijn, niet concreet, daarom kan ook geen nauwkeurige kritiek gegeven worden. De Commissie wil een aantal knelpunten aanwijzen, waarschuwen voor problemen en voorstellen doen.

Voorafgaandelijk wijst de Commissie erop dat in het systeem van sociale zekerheid de bijdragen individueel zijn, niet gemodaliseerd naar de gezinssituatie en niet geplafonneerd terwijl de prestaties wel geplafonneerd zijn, een individueel recht blijven maar soms gemodaliseerd zijn naar de gezinssituatie.

1. Herverdeling van de arbeid.

Dit stuk hoort onder de financiering van de sociale zekerheid.

Samenvattend komt het hierop neer dat de aanmoediging van de herverdeling van de beschikbare arbeid een belangrijke optie is voor de regering. Deze herverdeling kan verschillende vormen aannemen zoals o.a. arbeidsduurverkorting, deeltijdse arbeid, loopbaanonderbreking

La sécurité sociale doit donc également s'adapter systématiquement.

- Pour ces nouvelles formes de partage du travail, la Commission demande une protection stricte des travailleurs occupés dans ces systèmes et un examen approfondi dans les différents régimes de la sécurité sociale.

La Commission insiste sur le fait que ces systèmes ne peuvent en aucun cas mener à la marginalisation de certaines catégories de travailleurs (principalement des femmes).

Les représentants des travailleurs lancent un avertissement quant au danger de "précarisation" du marché du travail.

- La Commission estime que les travailleurs à temps partiel doivent bénéficier de la même protection que les travailleurs à temps plein.
Ainsi, les revenus de remplacement doivent tenir compte de leurs prestations de travail et être proportionnels à ceux des travailleurs à temps plein.
La proportionalité concerne le niveau de l'indemnité, non pas la durée.
Ainsi la Commission rappelle qu'en dépit des modifications apportées une discrimination évidente subsiste en matière d'allocations de chômage par rapport aux travailleurs à temps plein.
Celle-ci est en effet toujours limitée dans le temps pour les travailleurs volontaires à temps partiel (maximum 5 ans).

- Les représentants des travailleurs sont d'avis que, dans ce contexte le "seuil des deux heures" devrait être supprimé (c.à.d. l'exemption de l'obligation des cotisations O.N.S.S. si l'intéressé ne travaille que deux heures par jour).
(Loi du 27.6.1969 art. 2 § 1, 4° et du 29.6.1981 art. 2 § 1, 4° (dite loi DHOORE)).

Les représentants des employeurs estiment que cette limite doit être maintenue car sa suppression entraînerait une disproportion entre le nombre d'heures prestées et les implications administratives qu'elles entraîneraient.

De sociale zekerheid moet zich dan ook stelselmatig aanpassen.

- In verband met deze nieuwe vorm van verdeling van de arbeid, vraagt de Commissie een strenge bescherming van die werknemers en een grondig onderzoek in de verschillende regimes van de sociale zekerheid.

De Commissie dringt erop aan dat die nieuwe arbeidsvormen in geen geval zouden leiden tot een marginalisering van sommige categorieën werknemers (hoofdzakelijk vrouwen).

De vertegenwoordigers van de werknemers waarschuwen voor het gevaar van een steeds toenemend aantal precaire banen op de arbeidsmarkt.

- De Commissie meent dat de part-time werknemers van dezelfde bescherming moeten genieten als de full-time werknemers. Zo moeten hun vervangingsinkomens rekening houden met hun arbeidsprestaties en propotioneel zijn met deze van de full-time werknemers.
De proportionaliteit betreft de hoogte van de uitkering, niet de duur.
Zo herinnert de Commissie eraan dat ondanks de aangebrachte wijzigingen er nog een duidelijke discriminatie is ten opzichte van de full-time werknemers met betrekking tot de werkloosheidsvergoeding.
Deze is voor vrijwillig deeltijdse werknemers immers nog altijd beperkt in de tijd (max. 5 jaren).

- De vertegenwoordigers van de werknemers zijn tevens van oordeel dat in dit verband de "tweeuren-grens" moet afgeschaft worden (d.w.z. de ontlasting van de verplichting van R.S.Z. bijdragen indien slechts 2 u. per dag gewerkt wordt). (wet 27 juni 1969 art. 2 § 1, 4° en wet 29 juni 1981 art. 2 § 1, 4° (wet DHOORE)).

De vertegenwoordigers van de werkgevers wijzen erop dat deze grens moet behouden blijven omdat de afschaffing ervan een disproportie met zich mee zou brengen tussen het aantal gepresteerde uren en de administratieve implicaties.

En ce qui concerne l'interruption de carrière, la Commission est d'avis que tous les motifs doivent pouvoir être invoqués de la même manière tant par les hommes que par les femmes.

La Commission estime que l'implication de ces différentes formes d'interruption de carrière dans les différents régimes de la sécurité sociale devraient faire l'objet d'un examen approfondi.

2. Une plus grande sélectivité orientée vers la famille.

Le raisonnement de base du Ministre DEHAENE est le suivant : la sécurité sociale est un régime assurant à l'individu une certaine sécurité financière d'existence en cas de perte de revenu, de salaire ou de frais imprévus.

Selon le Ministre DEHAENE, le ménage est par excellence l'unité de ressources, de dépenses et de soins, et étant de ce fait déterminant pour la sécurité d'existence, les allocations de sécurité sociale doivent tenir compte de la situation familiale concrète des bénéficiaires d'indemnités. De toute évidence, en temps de crise, les moyens limités doivent être orientés en premier lieu vers ces ménages qui dépendent principalement pour leur sécurité financière d'existence, de la sécurité sociale.

Pour ce faire, le Ministre DEHAENE propose de réaliser une uniformisation des critères dans tous les régimes, afin que tous les régimes de revenus de remplacement tiennent compte de la situation familiale de la même manière.

- Voor wat loopbaanonderbreking betreft is de Commissie van oordeel dat alle redenen op dezelfde manier moeten kunnen ingeroepen worden zowel door vrouwen als door mannen.

De Commissie meent dat de implicatie van deze verschillende vormen van loopbaanonderbreking voorwerp zou moeten uitmaken van een grondig onderzoek in de verschillende regimes van de sociale zekerheid.

2. Grottere selectiviteit naar het gezin toe.

De basisredenering van Minister DEHAENE is als volgt : de sociale zekerheid is een systeem dat het individu een zekere financiële bestaanszekerheid verzekert wanneer zijn inkomen uit arbeid wegvalt of wanneer hij bijzondere kosten moet dragen.

Volgens Minister DEHAENE is het gezin bij uitstek de eenheid van inkomsten, uitgaven en verzorging en alsdusdanig bepalend voor de bestaanszekerheid. Daarom moeten de uitheringen van de sociale zekerheid rekening houden met de concrete gezinssituatie van de uitkeringsgerechtigden. Zeker in crisi-tijd moeten de beperkte middelen prioritair afgestemd worden op die gezinnen die in hoofdorde voor hun financiële bestaanszekerheid afhankelijk zijn van de sociale zekerheid.

Minister DEHAENE stelt voor een uniformisering van de criteria in alle stelsels door te voeren opdat in de verschillende stelsels van vervangings-inkomens op dezelfde wijze rekening zou gehouden worden met de gezinssituaties.

. / ...

Afin de mettre mieux en évidence le caractère familial de la sécurité sociale, le système suivant serait appliqué :

- un revenu de remplacement individuel représentant un certain pourcentage égal du salaire antérieur plafonné;
- une allocation de famille forfaitaire pour personne à charge. On tient en outre compte du nombre d'enfants à charge.

Cette indemnité forfaitaire est destinée aux familles qui vivent principalement d'un revenu de remplacement et comptent une ou plusieurs personnes à charge. Il est tenu compte du nombre d'enfants à charge en octroyant des allocations familiales majorées aux chômeurs, invalides et pensionnés.

La formule du forfait peut être appliquée à partir du premier jour de la mise à la pension, pour les pensions, et à partir du premier jour du chômage ou de la maladie, ou après une période déterminée.

La Commission constate que le système actuel de sécurité sociale est individuel avec une certaine orientation familiale. Le Ministre DEHAENE veut renforcer cette orientation familiale.

La Commission constate que dans ses propositions le Ministre DEHAENE veut supprimer la notion d'isolé et la notion de cohabitant. La notion de chef de ménage est revue afin de se conformer à la 3ème directive CEE (relative à la sécurité sociale).

Om het gezinsgericht karakter in de sociale zekerheid beter tot uiting te brengen zou volgend systeem toegepast worden :

- individueel vervangingsinkomen welke een bepaald percentage van het vroeger geplafonneerd loon inhoudt;
- een forfaitaire gezinsvergoeding voor personen ten laste. Bovendien wordt rekening gehouden met het aantal kinderen ten laste.

Deze forfaitaire vergoeding is voor de gezinnen die in hoofdorde aangewezen zijn op een vervangingsinkomen en waar één of meer personen ten laste zijn. Met het aantal kinderen ten laste wordt rekening gehouden door een verhoogde kinderbijslag toe te kennen aan werklozen, invaliden, gepensioneerden.

De formule van forfait kan toegepast worden vanaf de eerste dag van de pensioenering voor de pensioenen en vanaf de eerste dag van de werkloosheid of ziekte hetzij na een bepaalde periode.

- De Commissie stelt vast dat het huidig systeem van sociale zekerheid individueel is met een zekere gezinsgerichtheid. Minister DEHAENE wil deze gezinsgerichtheid nog groter maken.

- De Commissie stelt vast dat Minister DEHAENE in zijn voorstellen de begrippen alleenstaande en samenwonende wil afschaffen. Het begrip gezinshoofd wordt herdacht, dit om tegemoet te komen aan de 3e E.E.G.-richtlijn (over de sociale zekerheid).

./...

./...

La Commission constate que, de cette manière, les mêmes personnes qui auparavant étaient chefs de ménage seront celles qui ont des personnes à charge.

Elle constate qu'aussi longtemps que la notion de chef de ménage subsistera, les autres catégories continueront également à exister implicitement.

Les représentants des travailleurs estiment qu'une telle réforme n'entraîne pas l'élimination des discriminations. La discrimination fondamentale indirecte qui découle de l'usage de différentes catégories subsiste.

Ceci n'est pas conforme à la troisième directive du 19 décembre 1978 relative à la mise en oeuvre progressive du principe de l'égalité de traitement entre hommes et femmes en matière de sécurité sociale.

Les représentants des travailleurs craignent d'ailleurs également la probabilité d'un raccourcissement de la première période (c.à.d. la période individuelle au cours de laquelle chacun reçoit le même pourcentage) ceci pour des raisons budgétaires.

- Les représentants des employeurs estiment qu'une telle proposition n'est pas discriminatoire : un même montant est attribué à toutes les catégories. Ils estiment par ailleurs justifié d'octroyer un complément pour personnes à charge.

- Selon le Ministre DEHAENE la famille est l'unité de revenus, de dépenses et de soins par excellence. Cette thèse forme le point de départ de sa vision sur la sécurité sociale.

La Commission est toutefois d'avis que cette position ne peut être considérée comme une donnée établie. A l'égard de la notion "famille en tant qu'unité de revenus, de dépenses et de soins par excellence" plusieurs attitudes sont possibles.

Les représentants des employeurs estiment que, vu la situation économique actuelle, la famille doit bel et bien être considérée comme une unité de dépenses, de revenus et de soins.

De Commissie stelt vast dat op deze manier dezelfde personen die vroeger gezinshoofd waren nu degenen zullen zijn met personen ten laste.

Ze stelt vast dat zolang het begrip gezinshoofd blijft bestaan de andere categorieën ook impliciet blijven bestaan.

De vertegenwoordigers van de werknemers zijn van oordeel dat zulke hervorming niet leidt tot het wegwerken van de discriminaties. De fundamentele indirecte discriminatie die voortvloeit uit het hanteren van verschillende categorieën blijft.

Dit is niet conform aan de derde richtlijn van 19 december 1978 betreffende de geleidelijke tenuitvoerlegging van het beginsel van gelijke behandeling van mannen en vrouwen op het gebied van de sociale zekerheid.

De vertegenwoordigers van de werknemers vrezen trouwens ook dat de eerste periode (d.w.z. de individuele periode waarbij iedereen hetzelfde percentage krijgt) waarschijnlijk korter zal worden, dit om budgettaire redenen.

- De vertegenwoordigers van de werkgevers menen dat zulk voorstel niet discriminatoir is : eenzelfde bedrag wordt toegekend aan alle categorieën. Ze vinden het anderzijds rechtvaardig een complement toe te kennen voor personen ten laste.

- Volgens Minister DEHAENE is het gezin bij uitstek de eenheid van inkomsten, uitgaven en verzorging. Deze stelling vormt het uitgangspunt van zijn visie op de sociale zekerheid.

De Commissie meent nochtans dat deze stelling niet als een vaststaand gegeven kan beschouwd worden. Ten opzichte van het begrip "gezin als eenheid bij uitstek van inkomsten, uitgaven en verzorging" zijn verschillende houdingen mogelijk.

De vertegenwoordigers van de werkgevers menen dat, gezien de huidige economische toestand, het gezin wel degelijk als een eenheid van uitgaven en inkomsten en verzorging moet beschouwd worden.

Les propositions du Ministre DEHAENE étant encore trop imprécises en ce qui concerne les modalités d'application, ils ne peuvent donner un avis définitif à ce sujet.

Toutefois ils estiment que priorité doit être donnée à certaines catégories.

[hefs de ménage en premier lieu, isolés en deuxième lieu].

Les représentants des travailleurs estiment que ceci n'est pas possible à long terme.

Ils veulent à long terme "rendre autonome" les droits sociaux.

Ceci signifie que toute personne qui se considère comme étant disponible sur le marché du travail possède un droit individuel en ce qui concerne les indemnités. Tout le monde devrait recevoir des pourtages égaux.

Les droits dérivés ne pourraient plus exister que pour les enfants et les adultes handicapés.

Les représentants des travailleurs estiment que seule cette solution à long terme supprimera les discriminations indirectes.

Ils comprennent toutefois que cette solution à long terme n'est pas immédiatement réalisable, tant d'un point de vue social et politique que financier.

Les représentants des travailleurs estiment qu'à court terme, de toute manière, il ne saurait être question d'accroître l'prise en compte de la dimension familiale. En outre, ils estiment que l'intégration de la dimension familiale ne peut se faire deux fois; à savoir dans la sécurité sociale et la fiscalité.

Ils signalent que le système de la sécurité sociale assure un revenu de remplacement donc en remplacement d'un salaire. Ce salaire est individuel dont le remplacement doit également être individuel.

Tout réforme doit être un pas en avant vers la solution à long terme.

Ils attirent l'attention sur le fait qu'une plus forte prise en considération de la situation familiale dans la sécurité sociale implique le danger d'une prise en considération de la situation familiale en matière d'accès au marché du travail.

Daar de voorstellen van Minister DEHAENE nog te vaag zijn voor wat de toepassingsmodaliteiten betreft kunnen zij geen definitief advies geven over dit punt.

Nochtans menen zij dat voorrang moet gegeven worden aan sommige categorieën. [gezinshoofden in de eerste plaats, en alleenstaanden in de tweede plaats].

De vertegenwoordigers van de werknemers zijn van oordeel dat dit op lange termijn niet kan.

Ze willen op lange termijn de sociale rechten verzelfstandigen.

Dit wil zeggen dat elke persoon die zich beschikbaar acht voor de arbeidsmarkt een individueel recht heeft. Iedereen zou daarbij voor wat betreft de uitheringen gelijke percentages moeten krijgen.

Alleen voor kinderen en volwassen gehandicapten zouden nog afgeleide rechten kunnen bestaan.

De vertegenwoordigers van de werknemers wijzen erop dat alleen deze lange termijnoplossing de indirecte discriminaties zal wegwerken.

Ze beseffen echter wel dat deze lange termijnoplossing vanuit sociaal, politiek en financieel oogpunt niet onmiddellijk haalbaar is.

De vertegenwoordigers van de werknemers menen dat er op korte termijn hoe dan ook geen grotere gezinsmodalisatie mag worden ingevoerd. Bovendien vinden ze dat de verrekening van de gezinsdimensie in geen geval twee maal mag gebeuren nl. in de sociale zekerheid en in de fiscaliteit.

Ze wijzen er op dat het stelsel van sociale zekerheid een vervangingsinkomen verzekert dus ter vervanging van een loon. Dit loon is individueel, dus moet de vervanging ook individueel zijn.

Elke hervorming moet een stap vooruit naar de lange termijnoplossing zijn.

Ze vestigen ook de aandacht op het feit dat een sterker rekening houden met de gezinssituatie in de sociale zekerheid het gevaar inhoudt dat men gaat rekening houden met deze gezinssituatie met betrekking tot de toegang tot de arbeidsmarkt.

Un exemple en est l'A.R. n° 255 du 31 décembre 1983 qui donne la préférence aux chômeurs âgés de plus de 45 ans et qui sont chefs de ménage à l'obtention d'un travail dans le troisième circuit du travail.

Ceci n'est pas acceptable pour eux.

Pour ce qui est du double système; à savoir la base + le forfait, les représentants des travailleurs pensent que ceci n'est pas admissible :

- Ils craignent que ce pourcentage de base ne soit fixé tellement bas que le principe de "préservation du droit individuel" mis en avant par le Ministre DEHAENE ne soit totalement vidé de sa substance.
- Ils estiment que cette proposition ne soit pas conforme à la troisième directive européenne.
- De plus ils y voient un dangereux précédent de ce que pourrait être l'évolution vers une généralisation des allocations forfaitaires.

Les représentants des employeurs ne sont, ce qui concerne les allocations de chômage, en principe pas opposés à un forfait.

3. Pensions.

Selon les propositions du Ministre DEHAENE, (réalisées partiellement dans la loi du 15 mai 1984 en ce qui concerne les pensions), l'égalité entre hommes et femmes implique l'instauration progressive des règles d'égalité pour la durée de la carrière et l'âge de la pension. (cfr. prépension de retraite).

Voorbeeld hiervan is K.B. 255 van 31 december 1983 dat werklozen die ouder zijn dan 45 jaar en gezinshoofd zijn voorrang geeft voor een job in het derde arbeids-circuit.

Dit is voor hen onaanvaardbaar.

Wat betreft het dubbele systeem nl. basis + forfait menen de vertegenwoordigers van de werknemers dat dit grote problemen schept :

- Zij vrezen dat dit basispercentage zodanig laag zal vastgesteld worden zodat het door Minister DEHAENE vooropgestelde principe "behoud van het individueel recht" volledig uitgehouden zal worden.
- Zij menen dat dit voorstel niet conform is aan de derde Europese Richtlijn.
- Bovendien zien zij hierin een gevaarlijk precedent in wat de evolutie zou kunnen zijn naar een veralgemening van de forfaitaire uitkeringen.

De vertegenwoordigers van de werkgevers zijn, wat betreft de werkloosheidssuitkeringen, in principe niet tegen een forfait.

3. Pensioenen.

Volgens de voorstellen van Minister DEHAENE (gedeeltelijk gerealiseerd in de wet van 15 mei 1984, wat de pensioenen betreft) impliceert de gelijkheid tussen man en vrouw de geleidelijke invoering van gelijke regels wat de duur van de loopbaan en pensioenleeftijd betreft (cfr. brugrustpensioen).

La pension est considérée comme un droit individuel auquel un complément doit être ajouté, tant pour la femme que pour l'homme, lorsque le conjoint est à charge.

La possibilité du bénéfice d'une pension de ménage du chef de la femme est ouverte.

La notion "pension du conjoint survivant" remplace la notion de pension de veuve.

L'harmonisation doit être poussée plus
- ant dans une deuxième phase. Le payement de la pension devrait être un droit individuel au prorata de 60 % des salaires moyens réévalués ou des revenus professionnels.

La différence entre l'actuelle pension ménage et la pension d'isolé serait accordée (éventuellement sur base forfaitaire) comme un droit individuel au conjoint n'ayant pas de revenus professionnels ni de revenus de remplacement.

En ce qui concerne les pensions, la Commission constate l'existence de deux problèmes distincts, à savoir :

- la pension individuelle telle qu'elle existe actuellement et dont le pourcentage est modalisé (pension de retraite - pension de ménage);
- le droit dérivé (pension de veuve).

Les représentants des travailleurs estiment que les propositions du Ministre DEHAENE, ne vont pas du tout dans le sens de l'autonomisation des droits par laquelle chacun percevrait un pourcentage identique.

La Commission constate que le Ministre DEHAENE pense atteindre une plus grande individualisation en transformant la pension de ménage en une pension d'isolé dotée d'un complément versé directement à titre de "droit individuel" au partenaire n'ayant jamais travaillé.

Het pensioen wordt beschouwd als een individueel recht waaraan een complement dient toegevoegd te worden zowel voor vrouwen als voor mannen, wanneer de echtgeno(o)t(e) ten laste is.

De mogelijkheid wordt geopend dat een gezinspensioen wordt genoten in hoofde van de vrouw.

Het begrip "pensioen van de langstlevende echtgenoot" vervangt het begrip van het weduwpensioen.

In een tweede fase moet de harmonisering verder doorgetrokken worden. De pensioenuitkering zou een individueel recht zijn a rato van 60 % van de gemiddelde geherwaardeerde lonen of beroepsinkomsten. Het verschil tussen het huidig gezinspensioen en het pensioen als alleenstaande zou aan de gezinspartner die geen beroeps- noch vervangingsinkomen heeft, als een individueel recht worden toegekend (eventueel op forfaitaire basis).

Wat betreft de pensioenen stelt de Commissie twee onderscheiden problemen vast nl.

- het individuele pensioen dat nu bestaat en waarbij het percentage gemodaliseerd wordt (ouderdomspensioen - gezinspensioen);
- het afgeleide recht (weduwpensioen).

De vertegenwoordigers van de werknemers stellen vast dat de voorstellen van Minister DEHAENE helemaal niet in de richting gaan van een verzelfstandigen van de rechten waarbij iedereen hetzelfde percentage zou krijgen.

De Commissie stelt vast dat Minister DEHAENE meent een grotere individualisering te bereiken door het gezinspensioen te wijzigen in een pensioen als alleenstaande met een complement dat rechtstreeks als "individueel recht" aan de partner die nooit gewerkt heeft wordt gegeven.

Les représentants des travailleurs y sont opposés.

Ceci constituerait un début de sécurité sociale pour les conjoints restant au foyer. (sans que des cotisations aient été versées à cette fin).

Les représentants des employeurs estiment qu'il ne peut être question d'introduire le système du forfait en matière de pension.

En effet, le système tel qu'il existe actuellement octroie des montants proportionnels à la carrière professionnelle. L'introduction de forfaits dans ce système serait et à fait contraire au principe d'assurance à la base de ce régime.

Les représentants des travailleurs veulent, à long terme, que chacun construise ses propres droits. Le Ministre DEHAENE va à l'encontre de cette position.

L'introduction d'une pension de veuf peut également être vue comme une confirmation des droits dérivés.

Sans se prononcer sur le fond du problème de la réciprocité les représentants des travailleurs estiment qu'elle ne peut en aucun cas être introduite au détriment de la veuve ou du veuf qui travaille (problème des 10 %).

Le Ministre DEHAENE attire enfin l'attention sur le problème de l'âge de la pension.

Vu l'importance de ce problème et les nombreux aspects qui doivent être examinés, la Commission est d'avis que cette question doit faire l'objet d'une étude distincte.

De vertegenwoordigers van de werknemers zijn hiertegen gekant.

Dit is immers een begin van sociale zekerheid voor de thuisblijvende echtgenoot zonder dat hiervoor bijdragen gestort worden.

De vertegenwoordigers van de werkgevers menen dat er geen sprake kan zijn van het invoeren van een forfait inzake pensioenen.

Het huidig systeem kent inderdaad bedragen toe die in verhouding zijn tot de beroepsloopbaan. De invoering van forfaits in dit systeem zou helemaal tegengesteld zijn aan het verzekeringsprincipe dat aan de basis ligt.

De vertegenwoordigers van de werknemers willen op lange termijn dat iedereen zijn eigen rechten opbouwt. Minister DEHAENE gaat hiertegen in.

Het invoeren van een weduwnaarspensioen kan gezien worden als een bevestiging van de afgeleide rechten.

Zonder zich ten gronde uit te spreken over het probleem van de wederkerigheid menen de vertegenwoordigers van de werknemers dat dit in geen geval ten koste mag zijn van de weduwe of weduwnaar die werkt (probleem van de 10 %).

Minister DEHAENE vestigt tenslotte de aandacht op het probleem van de pensioenleeftijd.

Gezien de belangrijkheid van dit probleem en de vele aspecten die onder ogen moeten genomen worden meent de Commissie dat deze zaak aan een afzonderlijk onderzoek moet onderworpen worden.

ANNEXE 1 - AVIS SECURITE SOCIALE

DEFINITION DE LA NOTION "DISCRIMINATION INDIRECTE" (voir avis page 7).

Dans l'avis n° 36 de la Commission du Travail des Femmes du 9 mai 1983, les représentants des travailleurs formulent une définition de la notion "discrimination indirecte" :

"Pour l'application du Titre V de la loi du 4 août 1978 et des directives 76/207/CEE et 79/7/CEE, on considère qu'il y a discrimination indirecte lorsqu'une mesure, disposition ou pratique, poursuivant un but apparemment non discriminatoire et administrée impartialement, aboutit dans les faits à traiter différemment des personnes selon leur appartenance à un sexe déterminé".

Dans le rapport intérimaire de la Commission des Communautés européennes du 6 janvier 1984 sur l'application de la directive n° 79/7/CEE du 19 décembre 1978 relative à la mise en œuvre progressive du principe de l'égalité de traitement entre hommes et femmes en matière de sécurité sociale, la notion "discrimination indirecte" est décrite comme suit :

"Une présomption de discrimination indirecte peut être retenue dès qu'une mesure, apparemment neutre, atteint en fait, façon prépondérante, les travailleurs d'un sexe déterminé sans qu'il faille établir l'intention de discriminer.

Par contre, il appartient à l'auteur de la mesure présumée discriminatoire d'apporter des éléments d'appréciation établissant que celle-ci était inspirée par des raisons objectivement justifiées, étrangères à toute idée de discrimination".

BIJLAGE 1 - ADVIES SOCIALE ZEKERHEID

DEFINITIE VAN HET BEGRIJP "INDIRECTE DISCRIMINATIE" (Advies blz. 7).

In het advies nr. 36 van de Commissie Vrouwenarbeid van 9 mei 1983 formuleren de werknemersvertegenwoordigers een definitie van het begrip "indirecte discriminatie" :

"Voor de toepassing van Titel V van de wet van 4 augustus 1978 en van de richtlijnen 76/207/E.E.G. en 79/7/E.E.G. wordt ervan uitgegaan dat er indirecte discriminatie ontstaat wanneer een maatregel, bepaling of praktijk die op een ogenschijnlijk niet-discriminerend doel is gericht en die onpartijdig wordt toegepast, er in de praktijk toe leidt dat personen verschillend worden behandeld naargelang zij tot een bepaald geslacht behoren".

In het tussentijds verslag van de Commissie van de Europese Gemeenschappen van 6 januari 1984 over de toepassing van Richtlijn nr. 79/7/E.E.G. van 19 december 1978 betreffende de geleidelijke tenaamstelling van het beginsel van gelijke behandeling van mannen en vrouwen op het gebied van de sociale zekerheid, wordt het begrip "indirecte discriminatie" als volgt omschreven :

"Er kan een vermoeden van indirecte discriminatie worden aangenomen zodra een ogenschijnlijk neutrale maatregel in feite in overwegende mate de werknemers van één van beide geslachten betreft, zonder dat de bedoeling om te discrimineren behoeft te worden aangetoond.

Daartegenover is het aan degene die de vermeende discriminerende maatregel treft om gronden aan te voeren waaruit blijkt dat deze gebaseerd was op objectief gerechtvaardigde redenen waaraan iedere gedachte van discriminatie vreemd is".

ANNEXE 2 - AVIS SECURITE SOCIALE.

QUELQUES REFERENCES IMPORTANTES CONCERNANT LA SITUATION ACTUELLE.

(voir avis page 7..... e.s.).

ASSURANCE-CHOMAGE

A.R. 24.12.1980 (M.B. 31.12.1980) modifiant l'article 261 de l'A.R. du 20.12.1963 relatif à l'emploi et au chômage.

A.R. 30.03.1982 (M.B. 01.04.1982) modifiant les articles 124 et 160 §§ 3, 4 et 6 de l'A.R. du 20.12.1963 relatif à l'emploi et au chômage.

ASSURANCE-MALADIE-INVALIDITE - SECTEUR INDEMNITES

A.R. n°176 30.12.1982 (M.B. 12.01.1983) modifiant la loi du 9 août 1963 instituant et organisant un régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité.

A.R. n° 22 23.03.1982 (M.B. 25.03.1982) modifiant la loi du 9 août 1963 instituant et organisant un régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité.

PENSIONS

A.R. n° 95 28.09.1982 (M.B. 29.09.1982) relatif à la prépension de retraite pour travailleurs salariés.

A.R. n° 32 30.03.1982 (M.B. 01.04.1982) modifiant l'A.R. n° 50 du 24.10.1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés.

A.R. 14.03.1983 (M.B. 18.03.1983)

fixant le montant de la rémunération forfaitaire et fictive journalière afférente à l'année 1981 à prendre en considération pour le calcul de la pension de retraite des travailleurs salariés frontaliers et saisonniers et de la pension de survie de leur veuve.

LOI 15.05.1984 (M.B. 22.05.1984)

portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions.

. / ...

ASSURANCE-MALADIE-INVALIDITE - SECTEUR SOINS DE SANTE

A.R. 16.05.1980 (M.B. 13.06.1980)

modifiant l'A.R. du 04.11.1963 portant exécution de la loi du 9 août 1963 instituant et organisant un régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité.

ALLOCATIONS FAMILIALES

A.R. n°122 30.12.1982 (M.B. 12.01.1983) modifiant les lois coordonnées relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés.

A.R. n°207 13.09.1983 (M.B. 29.09.1983) modifiant les lois coordonnées relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés.

VACANCES ANNUELLES

A.R. 27.02.1981 (M.B. 04.04.1981) modifiant l'A.R. du 30.03.1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés et fixant, pour les travailleurs manuels et assimilés assujettis à la loi du 27.06.1969 revisant l'arrêté-loi du 28.12.1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, la rémunération fictive afférente aux journées d'inactivité assimilées à des journées de travail effectif pour la législation relative aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

MAINTIEN DES DROITS A LA SECURITE SOCIALE

A.R. n° 5 15.02.1982 (M.B. 20.02.1982)

modifiant la loi du 11.07.1973 améliorant dans certains régimes de sécurité sociale la situation de la mère salariée qui cesse temporairement d'être assujettie à la sécurité sociale.

A.R. 12.04.1983 (M.B. 28.04.1983) modifiant les articles 118, 123, 131, 150 et 160 de l'A.R. du 20.12.1963 relatif à l'emploi et le chômage.

PROMOTION DE L'EMPLOI

A.R. n°255 31.12.1983 (M.B. 21.01.1984)

modifiant l'A.R. n° 25 du 24 mars 1982 créant un programme de promotion de l'emploi dans le secteur non-marchand.

NOTIONS UTILISEES DANS LA LEGISLATION ACTUELLE AFIN DE TENIR COMPTE DE LA SITUATION FAMILIALE DANS LES DIFFERENTS SECTEURS.

REGLEMENTATION CHOMAGE

On utilise la notion de chef de ménage.

Sont chef de ménage :

a) Les travailleurs mariés qui cohabitent avec un conjoint qui ne bénéficie d'aucun revenu professionnel ou revenu de remplacement.

b) Les travailleurs salariés qui cohabitent avec une personne du sexe opposé, qui n'a aucun revenu professionnel ou revenu de remplacement.

c) Les travailleurs salariés qui ont une ou plusieurs personnes à leur charge.

Ne sont pas considérés comme revenus de remplacement, les allocations familiales et les autres prestations de sécurité sociale sauf les indemnités de chômage et de maladie pour autant qu'elles ne dépassent pas un montant déterminé (12.317 F. par mois au 1er janvier 1984).

ASSURANCE MALADIE-INVALIDITÉ

Dans le secteur la notion de "personne à charge" est utilisée.

Puissent être des personnes à charge :

a) Le conjoint du bénéficiaire.

b) La personne non rémunérée qui entretient le ménage du bénéficiaire (de facto à défaut de conjoint).

c) Les enfants et petit-enfants dont le bénéficiaire est responsable de l'entretien.

d) Les descendants du bénéficiaire ou de son conjoint, âgés de plus de 55 ans ou atteints d'incapacité permanente de travail.

Les personnes disposant d'un revenu, d'une pension, d'une rente, d'une allocation ou d'une prestation dont le montant brut dépasse un plafond (211.104 F. par an au 1.1.1984) ne sont pas considérées comme des personnes à charge.

PENSIONS.

La pension de famille : pour les hommes et les femmes dont l'époux(se) a cessé toute activité professionnelle et ne bénéficie d'aucune pension de retraite ou de survie, ni d'une indemnité de maladie, d'invalidité ou de chômage.

BIJLAGE 2 - ADVIES SOCIALE ZEKERHEID.

ENKELE BELANGRIJKE VERWIJZINGEN BIJ DE BESPREKING VAN DE HUIDIGE
TOESTAND.

(Advies blz. 7 e.v.)

WERKLOOSHEIDSVERZEKERING.

K.B. 24.12.1980 (B.S. 31.12.1980) tot wijziging van art. 216 van het K.B. van 20.12.1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid.

K.B. 30. 3.1982 (B.S. 1. 4.1982) tot wijziging van de artikelen 124 en 160 §§ 3, 4 en 6 van het K.B. van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid.

ZIEKTE- EN INVALIDITEITSVERZEKERING - SECTOR UITKERINGEN.

K.B. nr. 176 30.12.1982 (B.S. 12. 1.1983) tot wijziging van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering.

K.B. nr. 22 23.03.1982 (B.S. 25. 3.1982) tot wijziging van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering.

PENSIOENEN

K.B. nr. 95 28. 9.1982 (B.S. 29. 9.1982) betreffende het brugrustpensioen voor werknemers.

K.B. nr. 32 30. 3.1982 (B.S. 1. 4.1982) tot wijziging van het K.B. nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers.

K.B. 14. 3.1982 (B.S. 18. 3.1983) tot vaststelling van de dagelijkse formaire en fictieve bezoldiging met betrekking tot het jaar 1981 in aanmerking te nemen voor de berekening van het rustpensioen van de grens- en seizoenwerknenmers en van het overlevingspensioen van hun weduwe.

WET 15. 5.1984 (B.S. 22. 5.1984) houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen.

ZIEKTE- EN INVALIDITEITSVERZEKERING - SECTOR GEZONDHEIDSZORGEN.

K.B. 16. 5.1980 (B.S. 13. 6.1980) tot wijziging van het K.B. van 4.11.1963 tot uitvoering van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering.

KINDERBIJSLAG.

K.B. nr. 122 30.12.1982 (B.S. 12. 1.1983) tot wijziging van de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders.

K.B. nr. 207 13.09.1983 (B.S. 29.09.1983) tot wijziging van de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders.

JAARLIJKSE VAKANTIE.

K.B. 27. 2.1981 (B.S. 4. 4.1981) tot wijziging van het K.B. van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders en tot bepaling, voor de handarbeiders en ermee gelijkgestelden die verzekeringsplichtig zijn ten opzichte van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, van het fictief loon voor de inactiviteitsdagen die met werkelijke arbeidsdagen worden gelijkgesteld door de wetgeving betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers.

HANDHAVEN RECHTEN SOCIALE ZEKERHEID.

K.B. nr. 5 15. 2.1981 (B.S. 20. 2.1982) tot wijziging van de wet van 11.7.1973 tot verbetering van de toestand van de bezoldigde moeder die tijdelijk onderworpen te zijn aan de maatschappelijke zekerheid.

K.B. 12. 4.1983 (M.S. 28. 4.1983) tot wijziging van de artikelen 118, 123, 131, 150 en 160 van het K.B. 20.12.1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid.

BEVORDERING WERKGELDENHEID.

K.B. nr. 255 31.12.1983 (B.S. 21.01.1984) tot wijziging van K.B. nr. 25 van 24 maart 1983 tot opzetting van een programma ter bevordering van de werkgeldenheid in de niet-commerciële sector.

BIJLAGE 3 - ADVIES SOCIALE ZEKERHEID.

BEGRIPPEN GEBRUIKT IN DE HUIDIGE WETGEVING TEN EINDE REKENING TE HOUDEN MET
DE GEZINSSITUATIE IN DE VERSCHILLENDEN SECTOREN.

WERKLOOSHEIDSREGLEMENTERING.

Men hanteert hier het begrip gezinshoofd.

Gezinshoofd zijn :

- a) de gehuwde werknemers die samenwonen met een echtgeno(o)t(e) die geen beroepsinkomen noch vervangingsinkomen geniet;
- b) de werknemers die samenwonen met een persoon van het ander geslacht die geen beroepsinkomen noch vervangingsinkomen geniet;
- c) de werknemers die uitsluitend één of meer personen ten laste hebben.

Als vervangingsinkomen worden niet beschouwd de kinderbijslagen alsmede andere sociale zekerheidsuitkeringen, met uitzondering van de werkloosheids- en ziektewerkloosheidsuitkeringen, voor zover zij een bepaald bedrag (12.317 Fr. op 1.1.84) niet overschrijden.

Ziekte- en invaliditeitsverzekering.

In deze sector wordt het begrip persoon ten laste gebruikt.

Deze personen ten laste kunnen zijn :

- a) de echtgeno(o)t(e) van de gerechtigde
- b) de niet-beloonde persoon die zich bezighoudt met het huishouden van de gerechtigde (de facto bij ontstentenis van echtgeno(o)t(e));
- c) de kinderen en kleinkinderen voor wier onderhoud de gerechtigde instaat;
- d) de ascendenten van de gerechtigde of diens echtgeno(o)t(e) wanneer zij ouder zijn dan 55 jaar of blijvend arbeidsongeschikt zijn.

De personen die beschikken over een inkomen, pensioen, rente, tegemoetkoming of uitkering boven een bepaalde grens (211.104 fr./jaar op 1.1.1984) worden niet als personen ten laste beschouwd.

Pensioenen.

gezinspensioen : is voor mannen en vrouwen wier echtgeno(o)t(e) niet werkt en tevens geen rust- of overlevingspensioen noch een vergoeding wegens ziekte, invaliditeit of werkloosheid geniet.

