

Raad van de Gelijke Kansen voor Mannen en Vrouwen

Activiteitenverslag van de Raad van de Gelijke Kansen voor Mannen en Vrouwen

januari 2002 – december 2005

Plan van het activiteitenverslag van de Raad van de Gelijke Kansen voor Mannen en Vrouwen

januari 2002 – december 2005

	Paginas
I. VOORSTELLING VAN DE RAAD	6
II. ACTIVITEITEN	9
II.1. Tewerkstelling – Arbeid	9
II.2. Sociale Zekerheid	9
II.3. Besluitvorming	9
II.4. Geweld	9
II.5. Gezinnen	9
II.6. Bejaarden	9
II.7. Gezondheid	9
II.8. Fiscaliteit	9
II.9. Mensenhandel en Prostitutie	9
II.10. Sport	9
II.11. Mechanisme en Institutioneel	9
II.12. Andere	9
III. INFORMATIEMATERIAAL	11
III.1. Publicaties van de Raad	11
III.2. Communicatie en Informatie	11
IV. BIJLAGEN	14
• officieuze coördinatie	14
• samenstelling: Raad en Bureau	17
• publicatie	?

Woord vooraf

Voor u ligt het derde exemplaar van het activiteitenverslag dat opgesteld werd door de Raad van de gelijke kansen voor mannen en vrouwen die, zoals u weet, opgericht werd in 1993.

Het eerste activiteitenverslag dekte de periode september 1993 tot oktober 1997 en het tweede de periode november 1997 tot december 2001.

Wij pogen u op regelmatige basis een gebruiksvriendelijk overzicht te geven van de talrijke activiteiten van de Raad.

Het is zeker niet onze bedoeling om exhaustief te zijn, doch wel om u een leidraad aan te bieden waardoor u zich een idee kunt vormen omtrent de activiteiten van dit federaal adviesorgaan dat, omwille van zijn samenstelling, uniek is.

Vanuit deze unieke positie pogen wij de gelijkheid van mannen en vrouwen verder op de politieke agenda te houden en wijzen ook consequent op een aantal juridische, dan wel nog in de praktijk bestaande, ongelijkheden terzake.

Wij stellen echter vast, en dit tot ons groot spijt, dat stilaan de problematiek van de gelijkheid voor mannen en vrouwen verdrinkt in de grote poel genaamd "diversiteit" die momenteel opgang vindt.

Daarbij verliest men echter uit het oog dat de gelijkheid tussen mannen en vrouwen een transversale werking heeft wat niet het geval is met andere vormen van ongelijkheden t.a.v. minderheidsgroepen zoals alloctonen, gehandicapten, holibi's etc...

Wij hopen alleszins dat dit nieuwe activiteitenverslag een aanzet mag zijn voor u om niet alleen nader kennis te maken met onze activiteiten en adviezen, doch ook om de vrijheid te nemen ons te contacteren indien u bepaalde suggesties wenst te uiten met betrekking tot het gelijke kansenbeleid in België.

Ik wens u veel leesgenot.

Namens de Raad

Myriam Van Varenbergh
Voorzitter

1. Voorstelling van de Raad van de Gelijke Kansen

De Raad van de Gelijke Kansen voor Mannen en Vrouwen is een federaal adviesorgaan dat werd opgericht op initiatief van de minister van Tewerkstelling en Arbeid, naar aanleiding van het koninklijk besluit van 15 februari 1993 en werd effectief geïnstalleerd op 13 oktober 1993¹. De Raad hervormt en integreert de Commissie Vrouwenarbeid, die in 1975 onder de minister van Tewerkstelling gecreëerd werd, en de Emancipatieraad, gecreëerd door de Staatssecretaris van Sociale Emancipatie in 1986.

[Bevoegdheden]

De Raad werd ontworpen als een instrument voor het realiseren van de feitelijke gelijkheid tussen mannen en vrouwen en om de directe en indirecte discriminatie te elimineren. De Raad zet het werk verder van de voormalige Commissie Vrouwenarbeid en de Emancipatieraad en neemt haar bevoegdheden over. Het actieterrein van de Raad omvat dus de verschillende facetten van de problematiek van de gelijke kansen.

Op vraag van de minister die bevoegd is voor het gelijke kansenbeleid, of van een andere minister,

of nog van organisaties, groeperingen, personen, of op eigen initiatief, kan de Raad rapporten opstellen, onderzoeken uitvoeren, maatregelen voorstellen en inlichtingen verstrekken omtrent het gelijke kansenbeleid.

Zijn taak bestaat ook in het opstellen van rapporten voor de Nationale Arbeidsraad als die daarom vraagt. Om zijn opdrachten uit te voeren kan de Raad alle noodzakelijke inlichtingen inwinnen en een beroep doen op deskundigen.

[Samenstelling]

De samenstelling van de Raad weerspiegelt een zo breed mogelijke sociale schakering en neigt naar een evenwicht tussen de ideologische en sociale overtuigingen van de leden om zo de uitwerking en de verspreiding van de adviezen te verzekeren. De leden worden benoemd door de minister die bevoegd is voor het gelijke kansenbeleid, zij het op initiatief voor wat betreft de eerste drie categorieën die hieronder worden vernoemd, zij het op basis van kandidaturen die door de ministers en voorgestelde organisaties in dubbelstal worden geleverd voor wat betreft de vierde categorie.

¹ K.B. van 15 februari 1993 houdende oprichting van een Raad van de Gelijke Kansen (B.S. 6 maart 1993) gewijzigd bij het K.B. van 22 februari 1994 en vervangen door de K.B.'s van 23 maart 1995 en 28 februari 1999.

[Zetelen in de Raad]

- de voorzitter(ster) (1);
- twee ondervoorzitters(sters) (2);
- deskundigen (2);
- de vertegenwoordigers van:
 - de sociale partners (werkgevers, werknemers, zowel uit de openbare als de privé - sector) (11);
 - de minister van Ambtenarenzaken (1);
 - de minister van Tewerkstelling en Arbeid (1);
 - de minister belast met het gelijke kansenbeleid (1);
 - de vrouwenorganisaties (15);
 - de adviesorganen voor cultuur- en jeugdbeleid (6);
 - de gezinsorganisaties (2);
 - de belangrijke politieke partijen (10).

[Structuur]

Naast zijn algemene vergadering, bestaat de Raad uit een Bureau en een Vaste Commissie Arbeid.

Hij heeft de bevoegdheid om tijdelijke commissies op te richten in functie van de opdrachten die geprogrammeerd worden.

Het secretariaat van de Raad wordt verzekerd door de medewerkers van de Directie gelijke kansen van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid. Dit secretariaat bereidt de activiteiten van de Raad voor en zorgt voor de uitvoering van zijn beslissingen.

[De algemene vergadering]

De algemene vergadering bepaalt de grote lijnen van de acties en keurt de haar voorgelegde ontwerpen van advies goed. De vergadering is eveneens het forum waar de partners van de Raad de mogelijkheid hebben om hun meningen tegenover elkaar te plaatsen, partnerschappen en gemeenschappelijke acties vast te leggen en op gang te brengen en om ervaring en informatie uit te wisselen.

[Het Bureau]

Het Bureau vormt, samen met het secretariaat, de kern van de werking van de Raad, die hen de tenuitvoerlegging oplegt van de door hem bepaalde richtlijnen.

Het Bureau verzekert het beheer van projecten en de coördinatie van de commissies die worden opgericht naar de behoeften van het ogenblik.

De Commissies

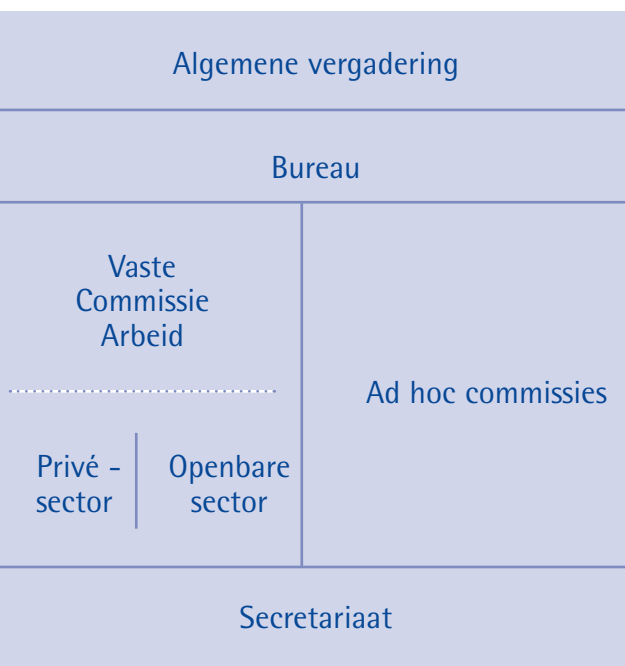
Er vallen twee soorten commissies te onderscheiden, aan de ene kant de Vaste Commissie Arbeid waarvan het bestaan en bevoegdheden bepaald zijn in het koninklijk besluit tot oprichting van de Raad (K.B. van 15 februari 1993, art. 5 §2, art. 7) en aan de andere kant de ad hoc commissies die opgericht worden op initiatief van het Bureau.

De Vaste Commissie Arbeid

De Vaste Commissie Arbeid bestaat uit twee delen, waarvan het ene deel algemene problemen van sociale aard behandelt met betrekking tot werkgevers en werknemers uit de privé - sector. Het andere deel behandelt algemene problemen van sociale aard met betrekking tot werkgevers en werknemers uit de publieke sector.

Deze commissie bestaat uit zestien gewone en zestien plaatsvervangende leden waarvan:

- vijf gewone en vijf plaatsvervangende leden die de representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigen;
- vijf gewone en vijf plaatsvervangende leden die de representatieve werkgeversorganisaties vertegenwoordigen;
- drie gewone en drie plaatsvervangende leden die de vertegenwoordiging verzorgen van de minister van Ambtenarenzaken, de minister van Tewerkstelling en Arbeid, en de minister die belast is met het gelijke kansenbeleid van mannen en vrouwen;



- drie gewone en drie plaatsvervangende leden die fungeren als vertegenwoordiger van de vakverenigingen die als representatief worden erkend in het kader van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en vakbonden van haar personeel.

De Commissies ad hoc

In functie van de noodzakelijkheden die essentieel verbonden zijn met de voorbereidingen van adviezen, sensibiliseringscampagnes, studiedagen creëert de Raad, of meer frequent het Bureau van de Raad, een commissie met een precies mandaat.

Tijdens het tweede mandaat van de Raad waren de volgende commissies werkzaam:

- Commissie Gender en Recht;
- Commissie Sociale Zekerheid;
- Commissie Gender en Gezondheid;
- Commissie Gender en Politiek;
- Commissie Gender en Fiscaliteit;
- Commissie Gender en Bejaarden;
- Commissie Gender en Sport.
- Commissie Gender en Gezin

[Het Secretariaat]

Het secretariaat van de Raad wordt verzekerd door het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen.

Het Instituut verzekert het dagelijks secretariaat van de Raad, het Bureau en de Commissies, maar voert ook onderzoekswerk uit en voorbereidende studies van advies- en aanbevelingsprojecten.

Buiten het werk dat verbonden is met het secretariaat van de Raad, beschikt het Instituut over ruime bevoegdheden voor de realisatie van de gelijkheid van vrouwen en mannen.

[Adres van het Secretariaat van de Raad]

Raad van de Gelijke Kansen
voor Mannen en Vrouwen
Instituut voor de Gelijkheid
van Vrouwen en Mannen
Ernest Blerotstraat 1 • 1070 Brussel
tel: 02 233.41.76 • fax: 02 233 40 32
mail: valeri.rajkovcevic@meta.fgov.be
Website : www.raadvandegelijkekansen.be

2. Activiteiten

[II.1. Tewerkstelling en Arbeid]

- De moederschapbescherming in het kader van de gerechtelijke stage (advies nr. 50 van 17 januari 2002)
- De voorstellen van mevrouw de Minister van Gelijke kansenbeleid inzake de moederschapbescherming van vrouwelijke zelfstandigen (advies nr. 52 van 17 mei 2002)
- Gender in onderzoek, onderwijs en documentatie (advies nr. 56 van 13 september 2002)
- Gender en werkgelegenheid van personen met een handicap (ADVIES Nr. 64 van 13 december 2002)
- De veiligheids- en preventiecontracten (ADVIES Nr. 75 van 17 oktober 2003)
- De aanvullende pensioenen (ADVIES Nr. 77 van 17 oktober 2003)
- Gender in de Copernicushervorming (ADVIES Nr. 65 van 13 december 2002)
- De verdeling van de gezinslasten en betaalde arbeid tussen mannen en vrouwen binnen het gezin en de samenleving (ADVIES Nr. 87 van 1 oktober 2004)
- De arbeidstijd in de administratieve overheidsdiensten, vanuit een genderinvalshoek (ADVIES Nr. 86 van 1 oktober 2004)

- De genderdimensie in het werkgelegenheidsbeleid - een oproep tot de Beleidsmakers en de sociale partners (ADVIES nr 94 van 11 maart 2005)
- vrouwelijke vrije beroepers (Advies nr 96 van 15 april 2005)
- Naar aanleiding van het debat over het loopbaaneinde (ADVIES Nr. 100 van 8 september 2005)
- De Orde van Geneesheren (ADVIES Nr. 102 van 8 september 2005)
- Au pair jongeren (ADVIES Nr. 97 van 17 juni 2005)
- De feminisering van beroeps- en functienamen in de juridische wereld (ADVIES Nr. 103 van 14 oktober 2005)

[II.2. Sociale Zekerheid]

- De optrekking van de plafonds van de voor gepensioneerden toegestane arbeid vanaf 1 januari 2002 (ADVIES Nr. 68 van 14 februari 2003)
- de impact van het moederschapverlof op de wachttijd in de werkloosheidsreglementering (ADVIES Nr. 71 van 14 maart 2003)

[II.3. Besluitvorming]

- De politieke participatie van de vrouwen in het licht van de resultaten van de gemeente- en provincieraadsverkiezingen van oktober 2000 (ADVIES Nr. 49 van 17 januari 2002)
- Vrouwen in de Belgische diplomatie (ADVIES Nr. 55 van 13 september 2002)
- De evenwichtige vertegenwoordiging van mannelijke en vrouwelijke rechters in het Arbitragehof, het Hof van Cassatie en de Raad van State (ADVIES Nr. 59 van 13 september 2002)
- De kieswethervorming en de gevolgen ervan op de vertegenwoordiging van de vrouwen in de politiek (ADVIES Nr. 60 van 8 november 2002)
- voor een evenwichtige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen bij de sociale verkiezingen in 2004 (ADVIES Nr. 76 van 17 oktober 2003)
- de regionale en Europese verkiezingen van juni 2004. Balans en analyse van de parlementsverkiezingen van 18 mei 2003 (ADVIES Nr. 81 van 12 maart 2004)
- De resultaten van de regionale en Europese verkiezingen van 13 juni 2004 (ADVIES Nr. 90 van 1 oktober 2004)

[II.4. Geweld]

- Daderhulp bij partnergeweld (ADVIES Nr. 69 van 14 februari 2003)
- De huisplaatsing in het kader van geweld op vrouwen (ADVIES Nr. 89 van 1 oktober 2004)

[II.5. Gezinnen]

- De verloven ter bevordering van de combinatie van gezins- en beroepsleven (ADVIES Nr. 84 van 1 oktober 2004)

[II. 6. Bejaarden]

- Vrouwen van 50 jaar en meer (ADVIES Nr. 58 van 13 september 2002)
- Vrouwen 60+ (ADVIES Nr. 82 van 12 maart 2004)
- De vrouwen van 50 jaar en meer (ADVIES Nr. 88 van 1 oktober 2004)

[II.7. Gezondheid]

- De gezondheidsenquête, België (ADVIES Nr. 51 van 15 maart 2002)
- De pijnstillers (ADVIES Nr. 91 van 21 december 2004)

[II.8. Sociale Zekerheid]

- De optrekking van de plafonds van de voor gepensioneerden toegestane arbeid vanaf 1 januari 2002 (ADVIES Nr. 68 van 14 februari 2003)
- de impact van het moederschapverlof op de wachttijd in de werkloosheidsreglementering (ADVIES Nr. 71 van 14 maart 2003)

[II.9. Mensenhandel en Prostitutie]

- De voorwaarden voor een professionalisering van de prostitutie (ADVIES Nr. 74 van 17 oktober 2003)
- Mensenhandel met het oog op economische uitbuiting (ADVIES Nr. 78 van 17 oktober 2003)
- Mensenhandel met het oog op seksuele uitbuiting (ADVIES Nr. 79 van 17 oktober 2003)

[II.10. Sport]

- «Vrouw en Sport» II (ADVIES Nr. 63 van 13 december 2002)

[II.11. Mechanisme en institutioneel]

- De oprichting van een instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen (ADVIES Nr. 48 van 17 januari 2002)
- De transformatie van het «Pekingcomité» als permanent orgaan (ADVIES Nr. 66 van 17 januari 2003)
- Resolutie 1325 (ADVIES Nr. 93 van 11 februari 2005)
- De vertegenwoordiging van België bij de Commission Status of Woman (ADVIES Nr. 98 van 17 juni 2005)
- De (samen-)werking tussen de raad en het Instituut voor de Gelijkheid van vrouwen en mannen (ADVIES Nr. 99 van 29 juni 2005)

[II.12. Andere]

- De islamitische sluier (ADVIES Nr. 54 van 13 september 2002) Gelijk plasrecht voor mannen en vrouwen: de openbare toiletten herbekeken (ADVIES Nr. 62 van 8 no II.9.)

INTERNATIONAAL

- Het Europees Instituut voor gendergelijkheid en haar vestigingsplaats (ADVIES Nr. 104 van 18 november 2005)

3. Infomateriaal

van de raad

De Raad heeft vanaf het begin een eigen huisstijl ontwikkeld zowel op het vlak van de inhoud als van de werkmethoden en de voorstelling van zijn documenten.

Zo beschikt de Raad over een eigen logo, een reeks van vier posters en een folder. De Raad publiceert ook talrijke brochures, gidsen en boeken. Dit materiaal is beschikbaar in de drie landstalen en de folder is eveneens beschikbaar in het Engels.

[III.1. Publicaties van de raad]

Naast de adviezen publiceert de Raad jaarlijks enkele brochures en boeken.

1. Activiteitenverslag november 1997-december 2001
2. Het verdrag van de verenigde naties inzake de uitbanning van alle vormen van discriminatie van vrouwen
3. Wetswijzer
4. Een kleine gids om aan (de) macht te komen
5. Magda Michielsens 175 jaar vrouwen Gelijkheid en ongelijkheid in België 1830-2005
6. Het Zakboek
7. Overzicht van de adviezen van nr. 40 tot en met 80.

[III.2. Communicatie & Informatie]

MEDIA

De Raad wenst de feitelijke gelijkheid voor mannen en vrouwen te realiseren en de directe en indirecte discriminaties weg te werken. Daarom is contact met de media niet enkel belangrijk voor de bekendheid van de Raad, maar is de adviserende bevoegdheid hierbij van onmiskenbaar belang naar de publieke opinie toe. De Raad poogt via het publiceren van artikels, het afleggen van interviews in de geschreven pers en de deelname aan verscheidene radio- en televisieprogramma's het brede publiek te sensibiliseren. Daarnaast worden er ook regelmatig colloquia, studiedagen en andere plechtigheden georganiseerd in een poging de problematiek omtrent de gelijkheid voor mannen en vrouwen in alle gelederen van de maatschappij brandend actueel te houden. De Raad wenst ook kort op de bal te spelen door gebruik te maken van de technologische vooruitgang. De Raad maakt met andere woorden dankbaar gebruik van het internet. Intern bevordert elektronische post de communicatie alsook het verloop van vergaderingen. Daarnaast maakt de Raad via een website adviezen, nieuws en publicaties bekend.

DE GESCHREVEN PERS

Naar aanleiding van de oprichting van het Instituut voor de Gelijkheid van vrouwen en mannen werd in oktober 2000 een artikel gepubliceerd in De Morgen. Diezelfde maand liet de Raad een opiniestuk publiceren in De Standaard, met als titel «Asielprocedure miskent vrouwen». Dat opiniestuk werd opgevolgd door een schriftelijke reactie t.a.v. de RTBF rond hun nieuwsuitzending van 14 oktober m.b.t. de Vrouwenmars. Later dat jaar verscheen een kort artikel in Flair met als titel: «Mijn vriend ziet het niet zitten dat ik de kostwinnaar wordt en hij slechts huisman». In de lente van het daaropvolgende jaar was Vlan aan de beurt. Naar aanleiding van de Internationale Vrouwendag legde de voorzitter een interview af omtrent de evaluatie van gelijke kansen in België. De Draad van Ariadne, de krant van het Instituut voor de Gelijkheid voor vrouwen en mannen, publiceerde in dezelfde periode een interview in het kader van een studiedag over Prostitutie en Mensenhandel. Ook 2002 bleek een productief jaar. De toon was reeds gezet in januari 2002 met een interview in Echo de la Bourse over vrouwen aan de top in de bel-20. Gevolgd door een artikel in Opzij door Karin De Poorter. Het artikel, omtrent vrouwenstudies, kwam tot stand na een gesprek met de voorzitter van de Raad. De Raad werkte ook mee aan een productie met de werktitel «Succes op het werk» in het weekblad Libelle. De Raad schuwt enige controverses niet en veroorzaakte zelfs enige commotie wanneer het advies omtrent plasrecht werd bekendgemaakt. Dat advies zorgde voor heel wat opschudding, zoals bleek uit artikels in zowel Vers l'Avenir als Het belang van Limburg. In Le Soir, La Libre Belgique en De Morgen werd de vrouwenactie «Op zoek naar de verdwenen minister» uitvoerig uit de doeken gedaan. In augustus 2003 verscheen in Forward (VBO Blad) het artikel: «Quota: remedie tegen ongelijkheid?!» Wat betreft 2004, is een artikel in De Tijd over vrouwen in beursgenoteerde bedrijven noemenswaardig.

AUDIOVISUELE PERS

De Raad poogt niet alleen prominent aanwezig te zijn in de geschreven pers. De Raad duikt regelmatig op in de audiovisuele pers. De Raad nam deel aan een radioprogramma in oktober 2000. Tijdens dat radio-interview werden de gemeente- en provinciale verkiezingen in België uitvoerig besproken en kaartte de Raad de problemen omtrent gelijke kansen aan. Kort daarna verscheen de voorzitter in een programma van Radio 1 over «de naam

van het kind». Wanneer de zender Canvas een programma weidde aan vrouwen aan de top, trad de Raad weer eens op de voorgrond. In «de wandelgangen» van Radio 1 besprak de Raad in een interview de studie over de functieclassificatie. Het journaal van diezelfde radiozender had ook interesse voor de visie van de Raad Vrouwen in de diplomatie. Radio Donna, Studio Brussel en de radio van de RTBF hadden eerder interesse voor de polemiek omtrent het plasrecht. De Raad kwam weer eens in de ether van de VRT, Radio Contact en Nostalgie terecht wanneer het ging over de vrouwenacties «Op zoek naar de verdwenen minister». De voorzitter nam deel aan het VTM debat «Recht van Antwoord» m.b.t. de vzw «Older and Younger» en ze verscheen ook in andere programma's over verblijfsouderschap en over vrouwen in de diplomatie.

COLLOQUIA, STUDIEDAGEN, PERSCONFERENTIES EN PLECHTIGHEDEN

De Raad wenst ook het voortouw te nemen in studiedagen en colloquia in België, maar ook binnen de EU. Ter voorbereiding participeerde de Raad aan de regionale conferentie in verband met Peking (Genève). Op 13 oktober 2000 was Myriam Van Varenbergh voorzitter van het colloquium «Peking+ 5: dialoog met verenigingsleven». Enkele weken later dook de Raad op in een persconferentie «Tegen alle vormen van discriminatie, versterking van de wetgeving tegen racisme. Uitbreiding van de bevoegdheid van het Centrum van de gelijkheid van kansen». Naar aanleiding van de Nationale Raad CVP Jongeren te Plankendaal heeft de Raad gesproken over kinderen en partnerschap. Op 31 augustus 2000 werd de Raad uitgenodigd voor deelname aan de gespreksronde met Professor Ginette Legaul m.b.t. gelijke kansen. Op 27 maart werd in Brussel een tweedaagse conferentie georganiseerd over «Gelijke Kansen in Vlaanderen» getiteld: «Vrouwen in de Politiek en later in juli de Vlaamse conferentie 'Kleurrijk Vlaanderen'. In september 2001 was de Raad aanwezig op de conferentie «Question of Equality in paid and unpaid work». In het kader van de voorzitterschap van de Europese Unie werd een conferentie georganiseerd waar de voorzitter een uiteenzetting maakte omtrent «Lanceringen van het programma in verband met de communautaire strategie inzake de gelijkheid voor mannen en vrouwen (2001-2005)». De studiedag die de Raad organiseerde over «Prostitutie en mensenhandel met het oog op seksuele uitbuiting: wie, wat en waarom?» eiste het voorzitterschap van de

Raad en uiteenzettingen. De Raad nam ook deel aan de Conferentie «Civil Society Agenda for the future of Europe in Brussel, alsook aan de Europese Conferentie «Corporate Social Responsibility of the European Social Agenda in Brussel. Buiten de Belgische grens was de Raad ook actief bij de Deense Conferentie 'Gender and Social Exclusion te Kopenhagen. Opnieuw in België volgde een seminarie te Brussel omtrent het thema «Woman in a Globalising World». De Collectif des Femmes van Louvain-la-Neuve organiseerde een colloquium «Egalité des chances entre les hommes et les femmes waar de Raad een uiteenzetting deed. In de workshop voor jonge vrouwen in Amazone sprak de Raad over de paritaire democratie en de gelijke kansen voor politieke jonge vrouwen. De Raad organiseerde in samenwerking met vrouwenorganisaties een actie «op zoek naar de vermiste minister». Een dokter in genetica van de Universiteit van Gent had een onderhoud met de Raad i.v.m genetica en discriminatie. De Raad participeerde ook aan de ministeriële conferentie 'Woman and Decision Making te Seracusa, Sicilië. Deze conferentie werd gevolgd door een ontmoetingsfeest van de Nederlandstalige Vrouwenraad. Kort daarop maakte de voorzitter een uiteenzetting in Ankara tijdens het seminarie 'Employment and Social Affairs» Op 12 februari 2004 werd Mevrouw An Amah Tan, de Voorzitter van de International Council of Woman ontvangen door de Raad . In Malta werd een Europese Conferentie georganiseerd 'Woman and man in an enlarged Europe' waar de Raad aanwezig was. Daarnaast nam de Raad deel aan het debat «Venederd, verkracht en verborgen. Huisslaven in België». Gevolgd door deelname aan de persconferentie over 'Gender zakboekje vrouwelijk ondernemen». De Raad was ook aanwezig op het debat 'Naar een nieuw gemeentedecreet». 2004 bleek een uiterst productief en succesvol jaar, met als bekroning de uitreiking van de Prinses Mathildeprijs 2004 in de hoofdstad.

POLITIEK

De Raad wenst de problematiek rond de gelijkheid tussen vrouwen en mannen op de politieke agenda te plaatsen. Hiervoor nam de Raad deel aan de gespreksronde op het Kabinet van Minister-President Patrick Dewael. De Raad was ook aanwezig op een plenaire zitting in de Senaat tijdens dewelke het Actieplatform van de Wereldvrouwenconferentie van Peking werd geëvalueerd. Tevens participeerde de Raad aan een openbare vergadering in de Senaat met Mevrouw

Maj Britt Theorin, Voorzitter van de Commissie voor vrouwenrechten en voor gelijke kansen voor vrouwen en mannen van het Europees Parlement. Oud Parlements lid Godelieve De Vos werd door de Raad schriftelijk geroemd naar aanleiding van de publicatie van een huldeboek. De Raad droeg zijn steentje bij op de vergadering rond de specifieke opleiding van magistraten inzake gelijke kansen voor mannen en vrouwen op het Ministerie van Justitie. Gevolgd door een onderhoud met de Minister voor Gelijke Kansenbeleid. Daarnaast werden er ook gesprekken gevoerd met het Adviescomité voor de gelijke kansen voor mannen en vrouwen. In de Senaat debatteerde de Raad met het adviescomité voor maatschappelijke emancipatie. In de Kamer werd door de Raad een gesprek aangegaan over het gelijke kansenbeleid met Angolese Vrouwelijke Parlementaire in Amazone. De Raad was ook prominent aanwezig op de Ministeriële conferentie, «Woman and Decision Making» te Seracusa in Sicilië. Terug op eigen bodem, nam de Raad deel aan een onderhoud op het Kabinet van Minister Laruelle. Kort daarop sprak de Raad in Brussel enkele Bulgaarse Parlementsleden toe, alsook enkele Romaanse Parlementsleden rond «Equal Traitment and non discrimination». In Brussel ging de Raad, tijdens een formele lunch, in gesprek met de Ambassadeur van de VS. Dit gesprek werd opgevolgd door een andere vergadering met de Commissie «Sociale Emancipatie» van de Kamer van Volksvertegenwoordigers. De Raad sprak in Brussel Slovaakse Parlementsleden toe en over «Non Discrimination Equal Traitment». Daarnaast sprak de Raad ook met het adviescomité voor de gelijke kansen voor mannen en vrouwen Kamer, m.b.t. tot toelichting van de Minister van Gelijke Kansen.

DE NIEUWE TECHNOLOGIEËN

Het informatieverkeer verloopt vlotter. De Raad vergadert minder dankzij de elektronische post. De teksten circuleren via mail en worden al dan niet aangepast indien nodig. De Raad maakt ook gebruik van de website om de adviezen, nieuws en publicaties bekend te maken.

DE WEBSITE

Op de website kunt uw alle informatie verkrijgen over de werking van de Raad, samenstelling en de leden, wetgeving, de adviezen, de publicaties, links naar andere organisatie en u kunt eveneens contact opnemen met de voorzitter en de leden.

www.raadvandegelijkekansen.be

4. Bijlagen

[Officieuze coordinatie]

15 FEBRUARI 1993
KONINKLIJK BESLUIT
HOUDENDE OPRICHTING VAN EEN RAAD
VAN DE GELIJKE KANSEN
(B.S., 6 maart 1993)

Gewijzigd bij K.B. 22 februari 1994 (B.S., 20 april 1994); K.B. 23 maart 1995 (B.S., 29 juni 1995); K.B. 10 juni 1996 (B.S., 24 juli 1996) en K.B. 28 februari 1999 (B.S. 11 maart 1999).

Art. 1.

Bij het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid wordt een Raad opgericht die "Raad van de Gelijke Kansen voor Mannen en Vrouwen" wordt genoemd.

Art. 2.

§ 1. De Raad van de Gelijke Kansen voor Mannen en Vrouwen heeft als taak doeltreffend bij te dragen om alle directe en indirecte discriminaties ten aanzien van mannen en vrouwen weg te werken en om de feitelijke gelijkheid tussen mannen en vrouwen te realiseren.

§ 2. Ter vervulling van deze taak kan de Raad rapporten opstellen, onderzoeken verrichten, wettelijke of verorderingsmaatregelen voorstellen, voorlichting en informatie verschaffen en verspreiden.

§ 3. De Raad werkt op eigen initiatief of op verzoek van de Minister belast met het beleid van gelijke kansen voor mannen en vrouwen of op verzoek van andere Ministers.

Zijn taak bestaat er eveneens in rapporten op te stellen voor de Nationale Arbeidsraad als deze haar dat vraagt.

§ 4. De Raad kan alle nodige inlichtingen inwinnen en een beroep doen op deskundigen die niet tot haar leden behoren.

Art. 3. De Raad is samengesteld uit :

1° een voorzitter(ster) gekozen om zijn(haar) deskundigheid inzake de problemen die onder de bevoegdheden van de Raad ressorteren;

2° twee ondervoorzitters(sters), bij voorkeur behorend tot een verschillend geslacht, gekozen om hun deskundigheid inzake de problemen die onder de bevoegdheid van

de Raad ressorteren en zo mogelijk gekozen onder de leden van de Raad;

- 3° zestien effectieve leden en zestien plaatsvervangende leden van wie er :
- a) vijf effectieve leden en vijf plaatsvervangende leden aangewezen worden onder de kandidaturen die door de representatieve werknemersorganisaties in dubbelstal worden voorgedragen;
 - b) vijf effectieve leden en vijf plaatsvervangende leden aangewezen worden onder de kandidaturen die door de representatieve werkgeversorganisaties worden voorgedragen;
 - c) drie effectieve leden en drie plaatsvervangende leden die respectievelijk aangewezen worden onder de kandidaturen in dubbelstal voorgedragen door de Minister die Ambtenarenzaken onder zijn bevoegdheid heeft, door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid en door de Minister belast met het Beleid van gelijke kansen voor mannen en vrouwen;
 - d) drie effectieve leden en drie plaatsvervangende leden aangewezen onder de kandidaturen die door de als representatief erkende vakbonden in het raam van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, in dubbelstal worden voorgedragen;

Indien de lijsten in dubbelstal vermeld in 3° a, b en d van dit artikel niet binnen de maand na het verzoek dat de Minister aan deze organisaties heeft gericht, worden meegedeeld, kunnen deze leden worden aangewezen op basis van hun deskundigheid en hun ervaring;

- 4° tweëndertig effectieve leden en tweëndertig plaatsvervangende leden gekozen om hun deskundigheid of hun onderlegdheid inzake de gelijkekansenproblematiek en met inachtneming van een evenwicht tussen de ideologische en sociale strekking van de personen die zullen aangewezen worden en die in dubbelstal als volgt worden voorgedragen :
- a) vijftien effectieve leden en vijftien plaatsvervangende leden voorgedragen door de vrouwenorganisaties die het geheel van

problemen met betrekking tot het gelijkekansenbeleid behandelen;

- b) vijf effectieve leden en vijf plaatsvervangende leden voorgedragen door de adviesorganen bevoegd inzake het cultuur- en jeugdbeleid;
 - c) twee effectieve leden en twee plaatsvervangende leden voorgedragen door de gezinsorganisaties;
 - d) tien effectieve leden en tien plaatsvervangende leden waarvan vijf voorgedragen door de vijf Nederlandstalige politieke partijen en vijf door de vijf Franstalige politieke partijen die een georganiseerde vrouwenwerking hebben en die in hun huidige programma werken in de geest van gelijke kansen voor mannen en vrouwen. De aangeduide leden mogen geen parlementair mandaat uitoefenen;
- 5° twee leden gekozen om hun bevoegdheid of hun onderlegdheid inzake de problemen die onder de bevoegdheden van de Raad ressorteren, met inachtneming van een evenwicht tussen de ideologische en sociale strekkingen van de personen die zullen aangewezen worden.

Art. 4.

De werkzaamheden van de Raad worden geleid door de voorzitter(ster). Deze wordt bijgestaan door een bureau dat, naast de voorzitter(ster) en de onvoorzitters(sters), tien leden van de Raad omvat die in zijn midden verkozen worden, vier onder de leden voorgedragen door deze vermeld in artikel 3, 3° en zes onder de leden voorgedragen door deze vermeld in artikel 3, 4°.

Eén van de ondervoorzitters(sters) vervangt de voorzitter(ster) als deze afwezig of verhinderd is. De agenda van de Raad wordt door het Bureau vastgesteld.

Art. 5.

§ 1. Binnen de Raad kunnen commissies worden ingesteld voor bepaalde onderwerpen of bepaalde gebieden die worden voorgezeten door een lid van het Bureau of een daartoe aangeduid persoon.

§ 2. De Raad omvat daarenboven een vaste commissie bestaande uit :

- a) één afdeling voor de algemene vraagstukken van sociale aard die de werkgevers en de werknemers uit de private sector aanbelangen en met als leden deze vermeld onder artikel 3, 1°, 2° en 3°, a en b;
- b) één afdeling voor de algemene vraagstukken van sociale aard die de overheid en de werknemers tewerkgesteld in de publieke sector aanbelangen en met als leden deze vermeld onder artikel 3, 1°, 2° en 3°, c en d.

Art. 6.

§ 1. Alle leden zijn stemgerechtigd.

§ 2. Om geldig te stemmen moet er in de Raad ten minste de helft van de gewone of plaatsvervangende leden vermeld in artikel 3, 3° en de helft van de gewone of plaatsvervangende leden vermeld in artikel 3, 4°, aanwezig zijn.

Wanneer dit aanwezigheidsquorum niet wordt bereikt, wordt de Raad binnen de maand opnieuw bijeengeroepen met dezelfde agenda en beraadslaagt hij dan geldig ongeacht het aantal aanwezige leden.

§ 3. De beslissingen van de Raad worden genomen met volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Wanneer de algemene vraagstukken van artikel 5, § 2, worden bedoeld, maken de beslissingen uitdrukkelijk melding van het standpunt van de leden vermeld in artikel 3, 3°.

Art. 7.

De Raad neemt vanaf de datum van inwerkingtreding van dit koninklijk besluit de gehele adviesbevoegdheid over van de Commissie Vrouwenarbeid zoals die haar door wetten en besluiten was toegekend.

In dat geval worden de adviezen voorbereid en uitgebracht door de vaste commissie ingesteld door artikel 5, § 2.

De adviezen van de vaste commissie kunnen in de plenaire zitting van de Raad enkel nog worden aangevuld en dit mits akkoord van de leden van de vaste commissie.

Art. 8.

De voorzitter(ster), de ondervoorzitters(sters) en de leden worden door Ons benoemd. Zij worden benoemd voor een periode van vier jaar en zijn herbenoembaar.

Art. 9.

Het secretariaat van de Raad wordt waargenomen door ambtenaren en beambten van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid, Directie gelijke kansen.

Het is belast met de voorbereiding van de werkzaamheden van de Raad en met de tenuitvoerlegging van zijn beslissingen.

Art. 9bis.

Indien de voorzitter(ster), de ondervoorzitters(sters) en de leden van Raad en van de commissies een vergadering bijwonen die buiten hun standplaats wordt gehouden, hebben zij recht op de terugbetaling van hun reis- en verblijfkosten overeenkomstig de bepalingen van respectievelijk het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten en het koninklijk besluit van 24 december 1964 tot vaststelling van de vergoedingen wegens verblijfkosten toegekend aan leden van het personeel der ministeries.

Wanneer de in het vorig lid bedoelde personen niet tot een ministerieel kabinet of een overheidsdienst behoren, worden zij voor de toepassing van het vorig lid gelijkgesteld met ambtenaren waarvan de graad tot rang 13 behoort.

Art. 10.

De Raad stelt haar reglement van inwendige orde op.

Art. 11. Worden opgeheven :

1° Het koninklijk besluit van 2 december 1974, gewijzigd bij koninklijke besluiten van 6 juni 1975, 2 februari 1976, 5 januari 1978, 5 juni 1981 en 10 januari 1990 houdende oprichting van de Commissie Vrouwenarbeid.

2° Het koninklijk besluit van 31 oktober 1986 houdende oprichting van de Emancipatieraad.

Art. 12.

Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het Belgisch Staatsblad is bekend gemaakt (*behalve art. 9bis, dat in werking treedt op 13 oktober 1996*).

Art. 13.

Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid, belast met het beleid van gelijke kansen voor mannen en vrouwen, is belast met de uitvoering van dit besluit.

[Lijst van de leden]

RAAD

VAN VARENBERGH Myriam

Voorzitster

Verenigingstraat 28 • 1000 Brussel

JACQMAIN Jean

Ondervoorzitter

Centrale générale des Services publics
Place Fontainas 9-11 • 1000 Bruxelles

BUREAULEDEN

Myriam Van Varenbergh

*Voorzitster van de Raad van de Gelijke Kansen
voor Mannen en Vrouwen*

Verenigingstraat 28 • 1000 Brussel

Tel. 02/209.11.22 • Fax : 02/209.11.20

mail : van.varenbergh.myriam@skynet.be

Jean Jacqmain

Ondervoorzitter

Centrale générale des Services publics ACOD
place Fontainas 9-11 • 1000 Bruxelles
tel : 02 508 59 01 • fax : 02 508 59 02

Gitta Van Peborgh

Effectief ABVV

Dienst Ondernemingen

Hoogstraat 42 • 1000 Brussel

tel: 02 506 82 66 • fax: 02 506 82 98

mail: gitta.vanpeborgh@abvv.be

Sandra Vercammen

Effectief ACV Vrouwen

Haachtsesteenweg 579 • 1031 Brussel

tel: 02 246 32 31 • fax: 02 246 30 10

mail: svercammen@acv-csv.be

Liliane Kerrinckx

Effectief VSOA

Bastenakenplein 30 • 1080 Brussel

tel: 02 411 48 50 • fax: 02 411 48 50

mail: fa239644@skynet.be

Annemie Pernot

Permanente vertegenwoordiging

van België bij de EU

Rondpunt Schuman 6 • 1040 Brussel

tel: 02 233 21 59 • fax: 02 231 10 75

mail: annemie.pernot@belgoeurop.diplobel.fgov.be

Vera Claes

Plaatsvervangend SP-A

Grasmarkt 105 bus 43 • 1000 Brussel

tel: 02 552 02 64 • fax: 02 552 02 66

mail: vera.claes@zij-kant.be

Koen Loete

Effectief CD & V

Wetstraat 89 • 1040 Brussel

tel : 02 238 38 13 • fax : 02 238 38 21

mail : kloete@cdenv.be

Marguerite Blancke

Effectief CMBV

Windmolenlaan 19 • 1933 Sterrebeek

tel : 02 731 50 30

mail : marguerite.blancke@skynet.be

Hedwige Peemans-Poullet

Effectief Comité de Liaison des Femmes (CLF)

rue A. Fauchille 5 • 1150 Bruxelles

tel : 02 733 48 80 • fax : 02 733 48 80

mail : hedwige.peemanspoullet@skynet.be

Dominique De Vos

Suppléante PS

Avenue du Chant d'Oiseau 67 • 1150 Bruxelles

tel : 02 289 00 68 • fax : 02 289 00 76

mail : dominique.devos@premier.fed.be

COMMISSIES

Vaste Commissie Arbeid

Voorzitterschap: **Annemie Pernot & Jean Jacqmain**

Commissie Sociale Zekerheid

Voorzitster: **Dominique De Vos**

Commissie Gender en Politiek

Covoorzitters: **Vera Claes/Koen Loete**

Commissie Gender en Bejaarden

Voorzitster: **Liliane Kerrinckx**

Commissie 'Internationaal'

Voorzitster: **Lily Boeykens**

Commissie Gender en Recht:

Voorzitster: **Marguerite Blancke**

Commissie Gender en Gezondheid

Voorzitster: **Hedwige Peemans-Poullet**

Commissie Gender en Fiscaliteit

Voorzitster: **Hedwige Peemans-Pouillet**

Algemene Vergadering

Voorzitster: **Myriam Van Vanrenbergh**

EFFECTIEVE LEDEN

Representatieve werknemers-organisaties

Sabine Slegers

Erica Bolzonella

Sandra Vercammen

Gitta Vanpeeborgh

Hilde Duroi

Representatieve werkgeversorganisaties

Françoise Baurain

Nancy Van Campenhout

Riet Van Poeck-Dockx

Minister van Ambtenarenzaken

Bernard Hermans

Minister Tewerkstelling en Arbeid

Dennis Stokkinck

Minister Gelijke Kansen

Monica Glineur

Overheidsvakbonden

Raymonde Eeckhoudt

Liliane Kerrinckx

Jean Jacquemain

Vrouwenorganisaties

Elly Kerkhofs

Leen Vandamme

Magdeleine Williame-Boone

Simonne Claes-Van Waes

Margueritte Blancke

Carla Durlai

Monique Collie

Françoise Claude

Brigitte Huet

Marie-Christine Coursier

Francy Van der Wildt

Hedwige Peemans-Pouillet

Celia Van Der Spurt

Anne Pétré

Kirsten Peirens

Adviesorganen inzake cultuur- en jeugdbeleid

Marcelle Hoens

Steven Wouters

Denise Mathen

Paul Vroomen

Hugo De Blende

Gezinsorganisaties

Annemie de Bethune-Drieskens

Paul Baland

Politieke partijen

Béatrice Fraiteur

Frédéric Hainaut

Koen Loete

Dirk de Meirleir

Jean-Philippe Rousseau

Raf Van Bets

Emmanuel De Boeck

Johan Basiliades

Didier Coeurnelle

Jan Mertens

Experten

Eliane Vogel-Polsky

Patrick Humblet

DE PLAATSVERVANGENDE LEDEN

Representatieve werknemersorganisaties

Erik Decoo

Marc Leemans

Marcel Savoye

Jan Uytterhoeven

Thierry Aerts

Representatieve werkgeversorganisaties

Philippe Ysebaert

Erik Van Laer

Jo Vervoort

Minister van Ambtenarenzaken

Jacques Druard

Minister Tewerkstelling en Arbeid

Annemie Pernot

Minister Gelijke Kansen
Luc Masure

Overheidsvakbonden
Marie-José Wellens
Jean-Paul Devos
Marcel Ongena

Vrouwenorganisaties
Ilse Wauters
Inge De Waard
Lucienne Van Gelder
Pascale De Visscher
Annemie Lembrechts
Rita Vingerhoets
Fabienne Dorbolo
Anne Spitals
Denise Fiasse
Patricia Vandaele
Catherine Bruggeman
Michèle Bribosia
Gerda Van Langendonck
Irène Monjoie
Tine Maes

Adviesorganen inzake cultuur- en jeugdbeleid
Judith Perneel
Sophie De Kuyssche
Suzanne Kirschfink
Hugo De Vos
Jacques Sepulchre

Gezinsorganisaties
Dirk Remy
Jean-Paul Conrot

Politieke partijen
Patricia Creutz-Vilvoye
Dominique De Vos
Moniek Claus-Boydens
Vera Claes
Françoise Bertieaux
Monique Van Derstraeten
Josette d'Haenens
Hilde Degezelle
Lutgarde Dumont
Monique Van Den Brande

COMMISSIEVOORZITTERS

BOEYKENS Lily
Tel.: 02/648.49.76 • Fax: 02/648.49.76
E-mail: lily.boeykens@skynet.be

CLAES Vera
Tel.: 02/552.02.62 • Fax: 02/552.02.66
E-mail: socialistischevrouwen@sp.be

DE VOS Dominique
Tel.: 02/289.00.68 • Fax: 02/289.00.76
E-mail: dominique.devos@premier.fed.be

KERRINCKX Liliane
Tel.: 02/411.48.50 • Fax: 02/411.48.50
E-mail: fa239644@skynet.be

LOETE Koen
Tel.: 02/238.38.13 • Fax: 02/230.43.60
E-mail: kloete@cdenv.be

PERNOT Annemie
Tel.: 02/233.21.59 • Fax: 02/233.10.75
E-mail: annemie.pernot@belgoeurop.diplobel.fgov.be

DAGELIJKS SECRETARIAAT

LANGENDRIES Lutgarde
Tel: 02/233. 40 20
Fax: 02/233.40.32
E-Mail: lutgarde.langendries@meta.fgov.be

HANTSON Francine
Tel.: 02/233.40.18
Fax: 02/233.40.32
E-Mail: francine.hanston@meta.fgov.be

GOFFINET Françoise
Tel.: 02/233.41 95
Fax: 02/233.40.32
E-Mail: francoise.goffinet@meta.fgov.be

RAJKOVCEVIC Valeri
Tel.: 02/233.41.76
Fax: 02/233.40.32
E-Mail: valeri.rajkovcevic@meta.fgov.be

Redactie, Tekstverwerking

Valeri Rajkovcevic

Lay-out & Conceptie

www.inextremis.be

Vertaling

Valeri Rajkovcevic

Verspreiding

Raad van de Gelijke Kansen voor mannen en vrouwen
1070 Brussel
02/233.41.76
02/233.40.32

Verantwoordelijke uitgever

Myriam Van Varenbergh
D/2006/10.043/8