

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL
COMMISSION DU TRAVAIL DES FEMMES
SECRETARIAT

AVIS N° 3 - 26 MAI 1975

AVIS DÉFINITIF

OBJET : Suspension du Contrat de travail
en vue de l'éducation d'un enfant.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail a, par une lettre du 24 mars 1975, demandé l'avis de la Commission du Travail des Femmes sur un amendement au projet de loi relatif aux contrats de travail déposé au Sénat par Madame GOOR et tendant à permettre la suspension du contrat pendant la période au cours de laquelle le travailleur (homme ou femme) se consacre à l'éducation de son enfant, de l'enfant du conjoint ou de l'enfant adopté âgé de moins de 3 ans (ou 6 ans s'il est handicapé ou souffre d'une maladie de longue durée).

La Commission du Travail des Femmes a le 26 mai 1975 rendu l'avis suivant :

La Commission prend en considération l'idée généreuse qui inspire cette proposition; elle considère cependant qu'il n'est pas réaliste de permettre la suspension du contrat pendant une aussi longue durée que des naissances successives peuvent encore prolonger.

La Commission souligne que la loi du 11 juillet 1973 améliorant dans certains régimes de sécurité sociale la situation de la mère salariée qui cesse temporairement d'être assujettie à la sécurité sociale, et ses arrêtés d'exécution du 7 mars 1975, ainsi que l'arrêté royal du 14 mars 1975 règlent positivement les conséquences de ces absences pour certains secteurs essentiels de la sécurité sociale et pour l'assurance chômage.

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID
COMMISSIE VROUWENARBEID
SECRETARIAAT

ADVIES NR. 3 - 26 MEI 1975

DEFINITIEF ADVIES

ONDERWERP : Schorsing van de arbeids-
overeenkomst met het oog op
de opvoeding van een kind.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid heeft in zijn brief van 24 maart 1975 het advies ingewonnen van de Commissie Vrouwenarbeid over een amendement op het ontwerp van wet betreffende de arbeids-overeenkomsten dat door mevrouw GOOR bij de Senaat is ingediend en waarbij het mogelijk wordt gemaakt de overeenkomst te schorsen tijdens de periode dat de werknemer (man of vrouw) zich wijdt aan de opvoeding van zijn kind, van het kind van de echtgenoot of van het geadopteerd kind, van minder dan 3 jaar (of 6 jaar wanneer het minder-valide is of aan een langdurige ziekte lijdt).

De Commissie Vrouwenarbeid heeft op 26 mei 1975 het volgende advies uitgebracht :

De Commissie neemt de grootmoedige idee in overweging die aan dit voorstel ten grondslag ligt; zij meent echter dat het niet realistisch is om een schorsing van de overeenkomst mogelijk te maken tijdens een dermate lange periode die door opeenvolgende geboorten nog kan worden verlengd.

De Commissie beklemtoont dat de wet van 11 juli 1973 tot verbetering van de toestand van de bezoldigde moeder die tijdelijk ophoudt onderworpen te zijn aan de maatschappelijke zekerheid in sommige regelingen van de maatschappelijke zekerheid en haar uitvoeringsbesluiten van 7 maart 1975, alsmede het koninklijk besluit van 14 maart 1975 de gevolgen van die afwezigheden voor bepaalde essentiële sectoren van de sociale zekerheid en voor de werkloosheidsverzekering op positieve wijzen regelen.

La Commission craint que la proposition envisagée 1) ne crée une discrimination entre les travailleurs, 2) n'entrave le déroulement des carrières des femmes et leur chance de promotion, 3) ne constitue un frein à l'embauche de jeunes femmes et 4) finalement ne se retourne contre les travailleuses que l'on croit protéger.

En effet si la proposition vise aussi bien le père que la mère, il est évident que dans la pratique, c'est surtout la mère qui l'utiliserait.

Les membres représentant les travailleurs pensent que de telles suspensions de contrat auront pour conséquences soit de faire peser le poids de l'absence sur les compagnons de travail, soit de provoquer le recrutement d'intérimaires, pratique à laquelle ils sont opposés.

La Commission du Travail des Femmes ne méconnaît cependant pas que de nombreuses femmes éprouvent des difficultés psychologiques et techniques à se réinsérer dans le travail après une interruption de carrière.

Aussi elle demande au Ministre de l'Emploi et du Travail de saisir le comité de gestion de l'ONEM d'une demande tendant à une meilleure adaptation de la réadaptation professionnelle à ces travailleuses notamment par l'organisation d'un recyclage spécifique psychologique et technique, et en vue d'une réinsertion dans la vie de travail.

La Commission demande qu'une recommandation soit adressée aux employeurs afin qu'ils accordent une priorité à la réinsertion après une interruption pour l'éducation d'un jeune enfant.

Enfin la Commission du Travail des Femmes souligne l'impérieuse nécessité d'un développement cohérent des équipements collectifs.

De Commissie vreest dat bedoeld voorstel 1) discriminatie tussen de werknemers in de hand kan werken, 2) een belemmering kan zijn voor het verloop van de loopbanen van de vrouwen en voor hun kansen op promotie, 3) remmend werkt op de indienstneming van jonge vrouwen en 4) zich ten slotte tegen de werkneemsters keert die men net denkt te beschermen. Zelfs al doelt het voorstel zowel op de vader als op de moeder, in de praktijk is het immers uiteraard vooral de moeder die daarvan gebruik zou maken.

De leden die de werknemers vertegenwoordigen menen dat dergelijke schorsingen tot gevolg zullen hebben dat ofwel de werkmakkers de last van de afwezigheid zullen dragen of dat er uitzendkrachten worden aangeworven, een handelswijze waartegen zij gekant zijn.

De Commissie Vrouwenarbeid ontkent echter niet dat vele vrouwen psychologische en technische moeilijkheden ondervinden om na onderbreking van hun loopbaan opnieuw aan het werk te gaan.

Zij vraagt derhalve aan de Minister van Tewerkstelling en Arbeid dat hij het beheerscomité van de R.V.A. zou verzoeken de herscholing beter aan deze werkneemsters aan te passen, in het bijzonder door het organiseren van een specifieke psychologische en technische herscholing, en met het oog op een reintegratie in de arbeidswereld.

De Commissie vraagt dat aan de werkgevers een aanbeveling wordt gedaan opdat dezen voorrang zouden verlenen aan wederindienstneming na onderbreking wegens opvoeding van een klein kind.

Ten slotte, beklemtoont de Commissie Vrouwenarbeid de dringende noodzakelijkheid van een coherente ontwikkeling van de collectieve uitrustingen.