

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

Commission du Travail des Femmes

Secrétariat

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

Commissie Vrouwenarbeid

Secretariaat

Avis n° 15/7 du 13 octobre 1980 sur une demande de dérogation introduite par le Ministre de la Défense Nationale relative à la mention du sexe dans les conditions d'accès lors du recrutement des agents civils du service de sécurité militaire.

Advies nr. 15/7 van 13 oktober 1980 betreffende een verzoek tot afwijking ingediend door de Minister van Landsverdediging betreffende het melding maken van het geslacht in de toegangsvoorwaarden tot de burgerlijke ambten bij de Dienst Militaire Veiligheid.

Le 1er août 1980, le Ministre de l'Emploi et du Travail demandait l'avis de la Commission du Travail des Femmes sur une demande de dérogation introduite par le Ministre de la Défense Nationale relative à la mention du sexe dans les conditions d'accès lors du recrutement des agents civils du service de sécurité militaire.

Le Ministre de la Défense Nationale par sa lettre du 24 juillet 1980, avait demandé au Ministre de l'Emploi et du Travail, qu'il envisage - en vertu de l'article 122 de la loi du 4 août 1978 de réorientation économique - de confier les fonctions civiles du service de sécurité militaire exclusivement à des candidats masculins.

Les arguments énumérés se rapportent principalement aux conditions de travail qui pourraient nuire aux femmes :

- les agents civils du service de sécurité militaire sont, par la nature de leurs missions, exposés à des violences ;
- leurs missions exigent des prestations particulièrement fatigantes et irrégulières, à toutes les heures du jour et même de la nuit ;
- ils doivent également, en dehors des heures normales de service, assurer une garde à leur domicile et être immédiatement disponibles, et ceci aussi bien le jour que la nuit, ainsi que les dimanches et jours fériés ;
- ils peuvent à tout moment recevoir un ordre de mission qui les oblige à se déplacer n'importe où ;
- En plus il s'agit de fonctionnaires en civil ce qui signifie pour eux que lors de l'exécution d'une mission, ils ne peuvent pas compter sur l'autorité de la fonction.

Op 1 augustus 1980 vroeg de Minister van Tewerkstelling en Arbeid het advies van de Commissie Vrouwenarbeid over een verzoek tot afwijking ingediend door de Minister van Landsverdediging betreffende het melding maken van het geslacht in de toegangsvoorwaarden tot de burgerlijke ambten bij de Dienst Militaire Veiligheid.

De Minister van Landsverdediging verklaarde in zijn brief van 24 juli 1980 aan de Minister van Tewerkstelling en Arbeid dat het zijn inzicht is, op basis van artikel 122 van de wet van 4 augustus 1978 tot economische heroriëntering, de burgerlijke ambten bij de Dienst Militaire Veiligheid uitsluitend toegankelijk te stellen voor kandidaten van het mannelijk geslacht.

Als motivering terzake wordt een opsomming gegeven van werkvoorwaarden die nadelig zouden zijn voor de vrouw :

- de burgerlijke ambtenaren van de Dienst Militaire Veiligheid zijn door de aard van hun opdrachten, aan gewelddaden blootgesteld ;
- de opdrachten vergen bijzonder vermoeiende en onregelmatige prestaties op elk uur van de dag en zelfs van de nacht ;
- deze ambtenaren zijn eveneens verplicht buiten de normale diensturen thuis met wachtdienst te zijn, zowel overdag als 's nachts, zowel op zon- als op feestdagen ;
- zij kunnen op gelijk welk ogenblik een opdracht krijgen welke hen verplicht zich gelijk waar te verplaatsen ;
- Bovendien zijn het ambtenaren in burger wat voor hen de moeilijkheid oplevert dat zij zich bij de uitoefening van hun opdracht niet op hun "identiteit" kunnen beroepen.

./...

La Commission du Travail des Femmes après avoir examiné cette demande de dérogation et l'argumentation présentée, a rendu l'avis suivant :

1. La Commission constate qu'il y a confusion entre d'une part l'article 122 de la loi du 4 août 1978 de la loi de réorientation économique et d'autre par les articles 118, 123 et 129 de la même loi. L'article 122 concerne uniquement les emplois "pour lesquels, en raison de la nature ou des conditions de leur exercice, le sexe constitue une condition déterminante."

A titre d'exemple, on peut citer quelques professions figurant dans l'arrêté royal du 8.2.1972, fixant les cas dans lesquels il peut être fait mention du sexe dans les conditions d'accès à un emploi ou à une activité professionnelle et puis en exécution de l'article 122 : acteur, actrice ; mannequin, modèle ; chanteur, chanteuse ...

2. Par contre, les articles 118, 123 et 129 renvoient aux législations protectrices qui soit empêchent l'accès des femmes à l'emploi (art. 118 et 123) soit, sans interdire l'accès à l'emploi, prévoient pour elles, des conditions de travail différentes (art. 118 et 129).

Les législations protectrices auxquelles renvoie le Ministre permettent toutefois quand il s'agit d'une interdiction absolue d'accès à l'emploi, de réserver l'emploi aux hommes et de le mentionner, dans l'offre d'emploi sans qu'un arrêté royal sur base de l'article 122 soit pris.

La Commission du Travail des Femmes estime cependant qu'il entre dans le cadre des missions imparties à l'Inspection des Lois Sociales de vérifier si les exceptions de l'article 123 ont été invoquées à juste titre.

Na dit verzoek tot afwijking en de voorgedegde argumentatie te hebben onderzocht, heeft de Commissie Vrouwenarbeid volgend advies uitgebracht :

1. De Commissie stelt vast dat er verwarring bestaat tussen artikel 122 van de wet van 4 augustus 1978 tot economische heroriëntering enerzijds en de artikelen 118, 123 en 129 van dezelfde wet anderzijds.

Artikel 122 heeft slechts betrekking op de beroepen "waarvoor het geslacht een doorslaggevende voorwaarde vormt wegens de aard of de uitoefeningsvoorwaarden ervan".

Als voorbeeld halen we hier enkele beroepen aan die voorkomen in het K.B. van 8 februari 1979 tot vaststelling van de gevallen waarin melding kan worden gemaakt van het geslacht in de toegangsvoorwaarden van een betrekking of een beroepsactiviteit en dat werd genomen in uitvoering van artikel 122 : toneelspeler, toneelspeelster, mannequin, model, zanger, zangeres ...

2. De artikelen 118, 123 en 129 verwijzen daarentegen naar de beschermende wetgevingen die ofwel de toegang tot het arbeidsproces verhinderen voor de vrouwen (art. 118 en 123) of die, zonder de toegang tot het arbeidsproces te verbieden, andere arbeidsvoorwaarden voor hen voorzien (art. 118 en 129).

Hoe dan ook, wanneer het om een absoluut verbod van toegang tot het arbeidsproces gaat, laten de beschermende wetgevingen toe een beroep voor mannen voor te behouden, en dat in de werkaanbieding te vermelden, zonder dat een dergelijk koninklijk besluit op basis van artikel 122 moet worden genomen.

De Commissie Vrouwenarbeid is echter van oordeel dat het binnen de bevoegdheid van de Inspectie van de Sociale Wetten valt om na te gaan of men terecht de uitzonderingen van artikel 123 heeft ingeroepen.

En ce qui concerne plus spécialement le travail de nuit, les sous-sections de l'article 6E de l'Arrêté Royal du 24.12.1968, mentionnées ci-après, concernant le travail des femmes, stipulent que les travailleuses occupées dans le secteur public, peuvent travailler la nuit, sans restrictions (par exemple : travailleuses du niveau I, travailleuses occupées dans les services de police et de sécurité, etc...).

Enfin, la Commission désire rappeler que lorsqu'il s'agit des législations protectrices auxquelles il est fait référence à l'article 129, on peut uniquement imposer des conditions de travail différentes pour les hommes et pour les femmes mais non refuser l'accès à l'emploi à ces dernières.

CONCLUSION :

Le Ministre de la Défense Nationale ne démontrant pas dans son argumentation que le sexe constitue une condition déterminante pour l'exercice des fonctions considérées, mais mettant l'accent sur le contenu des fonctions et sur les conditions d'aptitude pour l'exercice de ces fonctions, la Commission du Travail des Femmes estime qu'aucun arrêté royal de dérogation ne doit être pris sur base de l'article 122 de la loi du 4 août 1978 de réorientation économique.

En plus la Commission estime que des critères d'ordre physique - physiques ou autres - ne peuvent être fixés que s'ils sont justifiés par la fonction à exercer.

Wat meer bepaald de nachtarbeid betreft somt artikel 6 E van het K.B. van 24 december 1968 betreffende de vrouwenarbeid de gevallen op waarbij werknemers, tewerkgesteld in de openbare sector, zonder beperking, 's nachts mogen tewerkgesteld worden (o.a. werknemers van niveau I, werknemers tewerkgesteld in de politie- en veiligheidsdiensten ...).

Tenslotte wenst de Commissie eraan te herinneren dat, wanneer het om de beschermende wetgevingen gaat waarnaar verwezen wordt in artikel 129 men enkel verschillende arbeidsvoorwaarden kan opleggen voor mannen en vrouwen maar niet de toegang tot het beroep voor deze laatsten kan weigeren.

BESLUIT :

Aangezien de Minister van Landsverdediging in zijn argumentatie niet aantoonde dat het geslacht een doorslaggevende voorwaarde vormt voor de uitoefening van de betrokken beroepen, maar de klemtoon legt op de inhoud van de functies en op de geschiktheidsvereisten voor het uitoefenen van die functies, is de Commissie van oordeel dat er geen koninklijk besluit moet worden genomen op basis van artikel 122 van de wet van 4 augustus 1978 tot economische heroriëntering.

Bovendien is de Commissie van oordeel dat aanwervingscriteria - zowel fysieke als andere - enkel mogen vastgelegd worden wanneer ze verantwoord zijn door de uit te oefenen functie.