



Advies n° 177 van 13 maart 2026 van het Bureau van de Raad Gelijke Kansen voor mannen en vrouwen betreffende het voorstel van resolutie van de kamer van volksvertegenwoordigers over de uitvoering van de EU-richtlijn loontransparantie.

Op 17 februari heeft de Commissie Sociale Zaken, Werk en Pensioenen van de Kamer van volksvertegenwoordigers aan de Raad Gelijke Kansen voor mannen en vrouwen (hierna de Raad genoemd) een advies gevraagd over het *voorstel van resolutie 56-1321 tot uitvoering van de EU-richtlijn loontransparantie*.

In overeenstemming met art. 4, §1 van het koninklijk besluit van 4 april 2003 die de Raad heeft georganiseerd, geeft de Raad een advies binnen de gestelde termijn. De Raad heeft evenwel reeds meerdere adviezen over de omzetting van de richtlijn uitgebracht, de laatste keer bij advies n°172 van 9 februari 2024, advies dat in bijlage wordt toegevoegd. De Raad verwijst hiernaar en voegt daar de volgende overwegingen aan toe.

1. Het recht van vrouwen en mannen op gelijk loon voor gelijk werk of werk van gelijke waarde is in Europa van essentieel belang en is vastgelegd in artikel 157, §1, van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie, maar ook in artikel 4.3 van het herziene Europees Sociaal Handvest.

In tegenstelling tot het cijfer van 0,7% dat door Eurostat wordt opgegeven en in dit voorstel van resolutie wordt overgenomen, bedraagt de loonkloof tussen mannen en vrouwen in België nog steeds 7% (in overeenstemming met de arbeidsduur) zoals blijkt uit de publicatie *Loonkloofcijfers 2025* van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen. Het is dan ook duidelijk noodzaak om de bestaande bepalingen inzake gelijke beloning te verbeteren om de richtlijn om te zetten.

2. Volgens de vaste jurisprudentie van het Hof van Justitie van de Europese Unie zijn de lidstaten verplicht een richtlijn **nauwkeurig en volledig om te zetten**. Deze taak wordt bemoeilijkt in een federale staat als België, waar de deelentiteiten moeten bijdragen aan de omzetting, zoals nogmaals is gebleken uit het arrest C-68/24 van 1 augustus 2025, *Commissie t. België*.

De Raad is verheugd te vernemen dat, volgens het voorstel van resolutie, de Vlaamse overheid al het nodige heeft gedaan om EU-richtlijn 2023/970 om te zetten, voor zover die haar betreft. De andere deeloverheden moeten nog hetzelfde doen. En bovenal moet de Raad, binnen zijn bevoegdheidsgebied, de aanpassing van de federale wetgeving aanbevelen. Daartoe verwijst hij naar zijn advies nr. 172 en naar de tabel in de bijlage bij het artikel van Aurélie Luyckx, “Un salaire égal pour un travail égal ou équivalent”, *Soc.Kron.*, 2024, p. 375-376, eveneens in bijlage toegevoegd.

Met het oog op de voorbereiding van de aanpassingsmaatregelen benadrukt de Raad dat de procedures voor **sociale dialoog** in zowel de private als de publieke sector moeten worden nageleefd. De Raad staat ter beschikking om nieuwe verzoeken om advies over voorontwerpen te beantwoorden.

3. De Raad merkt verder nog op dat de administratie krachtens de bestaande federale wetgeving **controletaken** heeft op het gebied van **gelijke beloning**: bijvoorbeeld met betrekking tot collectieve overeenkomsten die voorzien in functieclassificaties, artikel 8 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid. Indien budgettaire besparingsmaatregelen zouden leiden tot een vermindering of stopzetting van deze taken, zou dit een duidelijke schending betekenen van de **standstill-verplichting vastgelegd in artikel 27 van de richtlijn**.